



Estado de Información No Financiera y Diversidad 2024

Mahle Electronics



Contenidos

1. Presentación del informe.....	3
2. Acerca del Grupo	4
3. Medioambiente.....	12
4. Cuestiones sociales y relativas al personal.....	19
5. Derechos humanos.....	31
6. Lucha contra la corrupción y el soborno	32
7. Relación con la sociedad	33
ANEXO 1. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018.....	36

1. Presentación del informe

El Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF") de MAHLE ELECTRONICS, S.L. (en adelante, "MAHLE", "MAHLE Electronics", "la empresa", "la organización" o "la compañía"), ha sido formulado cumpliendo los términos y requerimientos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad; formando parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.

El EINF contiene información relativa a las políticas y acciones de sostenibilidad, el compromiso con las personas, las acciones para asegurar los derechos humanos en la cadena de valor y la lucha contra la corrupción y el soborno, así como los datos fiscales pertinentes. Todo ello de acuerdo con los requisitos establecidos en la citada Ley y en línea con el marco global de informes de sostenibilidad Global Reporting Initiative (GRI).

Todos los temas considerados materiales o relevantes para el desempeño sostenible se encuentran reflejados en este EINF, así como los indicadores seleccionados de GRI (2021) y otros que se han desarrollado en función de las características de la organización.

MAHLE Electronics, la compañía objeto de este EINF, forma parte del grupo multinacional MAHLE con sede en Stuttgart, Alemania. En este sentido muchos de los aspectos presentados en este informe como la visión, misión, valores, gestión de riesgos, estrategia de sostenibilidad, grupos de interés o análisis de materialidad, son de aplicación para todas las empresas que forman parte del grupo. Aun así, los datos cuantitativos que se presentan son específicos de MAHLE Electronics.



2. Acerca del Grupo

Somos un socio global en el desarrollo y suministro de soluciones para la industria de la automoción, abarcando todo el sistema de propulsión como proveedor de equipamiento original. Nuestra oferta incluye componentes de motor, sistemas de filtración y periféricos, gestión térmica y mecatrónica. Además, MAHLE es referente en equipamiento especializado de alta calidad para el mantenimiento y servicio técnico del sector automovilístico.

MAHLE se consolida como un proveedor automovilístico de referencia a nivel mundial, respaldado por un equipo de más de 67.700 empleados que diseñan y fabrican productos y sistemas innovadores. Nuestra experiencia en equipamiento original, el liderazgo en investigación y desarrollo, y nuestra sólida red logística internacional nos permiten ofrecer soluciones de alto valor al mercado de accesorios para automóviles.

Localizaciones

Desde nuestros inicios, la internacionalización ha representado una oportunidad única para el Grupo, por lo que hemos ido ampliando la cartera de productos mediante la creación estratégica de nuevas empresas y la adquisición de otras ya existentes en todo el mundo.

Hoy en día, estamos presentes en cinco continentes, con alrededor de 148 plantas de producción y 11 importantes centros de investigación y desarrollo.

En España, nuestro equipo está compuesto por aproximadamente 2.500 empleados, distribuidos en diferentes filiales y localidades estratégicas.

Entre ellas, destacan el centro de desarrollo de Paterna (Valencia), destinado a ser un epicentro de la movilidad eléctrica, las instalaciones de producción en Montblanc y L'Espluga de Francolí (ambos en Tarragona), especializadas en equipos de refrigeración y climatización para vehículos y reconocidas como referentes por su alto grado de automatización y robotización, una fábrica de producción de componentes electrónicos en Boecillo (Valladolid), laboratorios medioambientales en Motilla del Palancar (Cuenca), un centro de I+D para componentes de bicicleta eléctrica en Palencia, así como un almacén y oficinas en Torrejón de Ardoz (Madrid). Asimismo, tiene presencia en Vilanova i la Geltrú (Barcelona).



Estrategia: “We Shape Future Mobility”

Nuestra estrategia MAHLE 2030+ define el rumbo de la compañía, enfocándose en tres pilares estratégicos clave: Electrificación, Gestión térmica y Componentes para motores de combustión interna (ICE) eficientes y sostenibles. La combinación de estas tres áreas es un enfoque distintivo en la industria de componentes automotrices, generando sinergias que impulsan el desarrollo de productos y fortalecen nuestra competitividad.

En MAHLE, nos comprometemos a impulsar un transporte más eficiente, sostenible y confortable. Nos enfocamos en la optimización de los motores de combustión, la promoción de combustibles alternativos y el desarrollo de soluciones innovadoras que faciliten la expansión de la movilidad eléctrica a nivel global.

Nuestra extensa cartera de productos abarca componentes de motores, sistemas de filtración, gestión térmica y soluciones eléctricas y electrónicas. Estos desarrollos tecnológicos están diseñados para abordar los desafíos clave de la propulsión y la climatización en el sector automotriz, ofreciendo soluciones integradas que impulsan la movilidad sostenible.

Los productos de MAHLE están presentes en uno de cada dos automóviles de pasajeros fabricados en el mundo, así como en sectores como la competición automovilística, la maquinaria móvil y el transporte ferroviario y marítimo. Nuestra presencia global, con operaciones en los cinco continentes, nos ha permitido aprovechar de manera estratégica las oportunidades de la globalización, ampliando nuestra cartera mediante la expansión y adquisición de nuevas líneas de negocio.

El Grupo MAHLE está estructurado en cinco unidades de negocio principales:



- Sistemas y Componentes del Motor: Somos líderes globales en sistemas de motor, ofreciendo pistones, segmentos, camisas y cojinetes, además de componentes para trenes de válvulas en una amplia gama de vehículos. Nuestra constante innovación está orientada a reducir el consumo de combustible y las emisiones.



- Filtración y Periféricos del Motor: Fabricamos filtros y sistemas de refrigeración de aceite diseñados para mejorar la eficiencia del motor y prolongar su vida útil. Desarrollamos soluciones modulares adaptadas a distintas necesidades, garantizando un rendimiento óptimo y una mayor limpieza en los procesos.



- Gestión Térmica: Innovamos en la gestión térmica para baterías, pilas de combustible y electrónica, un aspecto fundamental tanto para los vehículos eléctricos como de combustión. Nuestro objetivo es maximizar el rendimiento y la eficiencia energética de estos sistemas.



- División de Electrónica y Mecatrónica: Nos especializamos en el desarrollo de componentes eléctricos y mecatrónicos, como accionamientos eléctricos y actuadores. Estas tecnologías son esenciales para la eficiencia de los motores modernos y desempeñan un papel clave en la transición hacia la movilidad eléctrica.



- Postventa: Brindamos repuestos de calidad original y soluciones avanzadas en gestión térmica, además de ofrecer diagnóstico de vehículos, equipos de servicio y programas de capacitación, apoyando a talleres y comercios especializados a nivel global.

MAHLE ELECTRONICS

MAHLE Electronics cuenta con tres centros operativos estratégicos en el país. En Motilla del Palancar, se ubica nuestra planta de producción, complementada por laboratorios medioambientales avanzados que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la calidad.

En Valencia, operamos un centro de desarrollo altamente especializado, focalizado en el diseño y validación de Hardware, Software y soluciones mecánicas. Este centro también lidera ensayos de compatibilidad electromagnética y pruebas de validación para motores de tracción (eDyna) y sistemas PowerHIL.

Por su parte, el centro de Valladolid se dedica a la fabricación de prototipos y series de bajo volumen, funcionando como una extensión de la planta de Motilla del Palancar y apoyando los ciclos iniciales de producción con gran agilidad.

Nuestros productos en el mercado incluyen cargadores de a bordo para vehículos eléctricos, controladores de calefactores PTC, controladores de motores eléctricos, filtros eléctricos y controladores electrónicos para la reducción de emisiones en vehículos de combustión interna.

En el marco de nuestra estrategia global de expansión tecnológica, el equipo de desarrollo en Valencia ha experimentado un crecimiento notable. Actualmente, más de 1.500 profesionales — entre ingenieros, técnicos y personal de apoyo— forman parte de MAHLE Electronics, distribuidos entre Motilla, Valladolid y Valencia.

En este ecosistema de innovación se desarrollan soluciones de electrónica de potencia como sistemas de propulsión eléctrica, gestión de carga, y sistemas térmicos de calefacción y refrigeración para la movilidad del futuro.



Principales riesgos y su gestión

El año 2024 continúa marcado por un entorno global desafiante, con tensiones geopolíticas persistentes en Oriente Medio y el conflicto en Ucrania, que han seguido impactando las cadenas de suministro, la estabilidad de los mercados y la producción industrial. Además, la incertidumbre económica y el endurecimiento de las regulaciones medioambientales han generado nuevos retos para la industria automotriz. En este sentido, destacan normativas clave como la regulación EURO 7, que impone límites más estrictos a las emisiones contaminantes en vehículos nuevos, así como los avances en las políticas de hidrógeno y reducción de CO₂ en el transporte.

En MAHLE, mantenemos un firme compromiso con un comportamiento ético y responsable, garantizando el cumplimiento normativo, la seguridad y bienestar de nuestros empleados, así como la protección del medio ambiente y la gestión eficiente de los recursos en toda nuestra cadena de valor.

Gestión de Riesgos

El sistema de gestión de riesgos de MAHLE abarca aspectos económicos, ambientales y sociales, evaluando tendencias a corto, medio y largo plazo para anticipar oportunidades y riesgos. El Comité de Gestión de Riesgos, integrado por miembros de la dirección y expertos, identifica los principales riesgos, los prioriza y asigna responsables para su mitigación.

El Group Risk Manager coordina la implementación y el informe anual de riesgos, aprobado por la Junta Directiva. MAHLE cuenta con coberturas de seguro para pérdidas productivas y aborda riesgos ambientales derivados de normativas de emisiones y catástrofes naturales, al tiempo que identifica oportunidades en la eficiencia de componentes y la expansión hacia la electrificación.

En respuesta a las fluctuaciones del mercado, hemos reforzado la gestión de riesgos en la cadena de suministro, implementando planes de acción y monitoreo continuo en estrecha colaboración con clientes y proveedores. Este enfoque proactivo nos permite adaptarnos rápidamente a los cambios en la demanda y asegurar la estabilidad operativa en un contexto global dinámico.

Gestión de la sostenibilidad

MAHLE aspira a armonizar el éxito empresarial con el bienestar de las personas y del medio ambiente, promoviendo una movilidad eficiente y respetuosa con el entorno. La estrategia de MAHLE sitúa la sostenibilidad como un factor estratégico central en la orientación de la compañía.

La sostenibilidad ocupa un lugar central en la estrategia corporativa de MAHLE y está plenamente integrada en su visión a largo plazo, recogida en la hoja de ruta MAHLE 2030+. Esta visión se articula en torno a la misión "Eficiencia en Movimiento", que impulsa el desarrollo de soluciones técnicas capaces de maximizar el rendimiento y minimizar el impacto ambiental, alineando innovación, eficiencia energética y responsabilidad corporativa.

MAHLE concibe la sostenibilidad como un elemento estratégico clave para transformar sus procesos y productos en línea con los desafíos climáticos y tecnológicos. Entre sus cinco grandes objetivos corporativos se encuentra la reducción de emisiones de carbono, con una gestión transversal que abarca todas las unidades de negocio y que está liderada por el Consejo de Administración. Esta estructura de gobernanza asegura la implementación efectiva de proyectos y la supervisión de riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad.

Organigrama de nuestro programa de sostenibilidad



En el plano tecnológico, MAHLE impulsa tres áreas estratégicas fundamentales:

- **Electrificación:** Desarrollo de motores eléctricos avanzados y soluciones de carga inteligente, adaptadas a una amplia gama de vehículos —desde bicicletas eléctricas hasta vehículos comerciales—, incluyendo tanto la carga a bordo como la infraestructura externa.
- **Gestión térmica:** Elemento crucial para la eficiencia y autonomía en la movilidad eléctrica. MAHLE diseña sistemas de refrigeración altamente eficientes para baterías, prolongando su vida útil, así como soluciones modulares de climatización interior adaptadas a múltiples tipos de propulsión.
- **Motores de combustión interna (ICE):** MAHLE sigue apostando por tecnologías que hagan estos motores más eficientes y sostenibles, facilitando la transición hacia combustibles alternativos como el hidrógeno, los e-fuels y el uso de pilas de combustible.

Estas tres áreas se complementan y se desarrollan bajo un enfoque holístico de sostenibilidad que incluye también temas como derechos humanos, salud y seguridad laboral, cumplimiento ético, financiación sostenible y compras responsables. Todo ello posiciona a MAHLE como un actor clave en la transición hacia una movilidad más eficiente y respetuosa con el entorno, preparada para afrontar los retos regulatorios, ambientales y sociales del futuro.

En MAHLE Electronics, seguimos fortaleciendo nuestro compromiso con la movilidad sostenible, asegurando que toda nuestra cadena de valor integre criterios ambientales y sociales de manera responsable.

A su vez, nuestros socios comerciales muestran un creciente interés por conocer nuestro enfoque en sostenibilidad, solicitando información concreta sobre su integración en las operaciones y la toma de decisiones.

Este enfoque refuerza nuestra transparencia y nos permite avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible y alineado con las expectativas del mercado y la normativa vigente.

La reducción de carbono se ha convertido en uno de nuestros 5 principales objetivos de grupo y la sostenibilidad se ha convertido en un elemento estratégico de nuestra estrategia de grupo MAHLE 2030+.

Ratios y rankings del Grupo Mahle

Calificación	Detalle	Resultado 2024	Resultado 2023	Mejora
EcoVadis	Top 10% en el grupo de "Fabricantes de piezas y accesorios para vehículos de motor"	66/100	61/100	Laboral y Derechos Humanos, Ética
CDP Clima	Por encima del promedio global de la industria	A	B	Información Pública
CDP Agua	Promedio de la industria	A-	B	Información Pública
Morningstar Sustainability ¹	Bajo riesgo de experimentar impactos financieros materiales por factores de sostenibilidad	Calificación del riesgo 14,8	Calificación del riesgo 14,6	-
Premio a la Transparencia ESG	Clase de Excelencia y estatus de "Empresa Líder"	86%	-	-



Materialidad y grupos de interés

MAHLE reconoce la importancia del diálogo político y la colaboración con grupos de interés externos como parte esencial de su compromiso corporativo. Esta interacción permite anticipar cambios regulatorios, contribuir con su conocimiento técnico en procesos legislativos y mitigar riesgos derivados de la incertidumbre geopolítica y de mercado.

A través de su departamento de Asuntos Externos, MAHLE coordina las relaciones con autoridades en Alemania, la Unión Europea y otros mercados estratégicos, además de participar activamente en asociaciones sectoriales como VDA, CLEPA y MEMA. Estas plataformas permiten compartir buenas prácticas, colaborar en desafíos comunes y reforzar la comunicación con políticos, inversores, clientes y comunidades locales, asegurando así que los esfuerzos de sostenibilidad de MAHLE sean visibles y comprendidos.

1. En ningún caso la calificación se interpretará como asesoramiento en materia de inversión u opinión de un experto en el sentido definido por la legislación aplicable. Copyright © 2024 Morningstar Sustainability. Todos los derechos reservados. Esta calificación contiene información desarrollada por Sustainability (www.sustainability.com). Dicha información y datos de información y datos son propiedad de Sustainability y se facilitan únicamente con fines informativos.

Relación con los grupos de interés

En 2024, MAHLE ha fortalecido su relación con los grupos de interés en España en un contexto de cambios políticos y regulatorios a nivel global. La aprobación de nuevas normas de emisiones en la Unión Europea, el impulso a la descarbonización y la regulación de tecnologías digitales, como la Ley de Inteligencia Artificial de la UE, han llevado a la compañía a intensificar el diálogo institucional para promover un marco normativo que reconozca la diversidad tecnológica y garantice la libertad de elección.

Asimismo, ante los desafíos del comercio internacional y las tensiones geopolíticas, MAHLE refuerza su compromiso con un intercambio global basado en reglas claras y con la resiliencia de sus operaciones. La integración de estas tendencias en su estrategia refuerza el posicionamiento de MAHLE como un socio industrial sostenible, innovador y alineado con los nuevos retos regulatorios y tecnológicos.

A continuación, se presentan nuestros principales grupos de interés:

- Grupo MAHLE y su Fundación
- Consejo de administración, Comité de empresa y Consejo de supervisión
- Proveedores de capital
- Compañías de seguros
- Organismos gubernamentales y autoridades
- Empleados
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad
- Asociaciones
- Sector



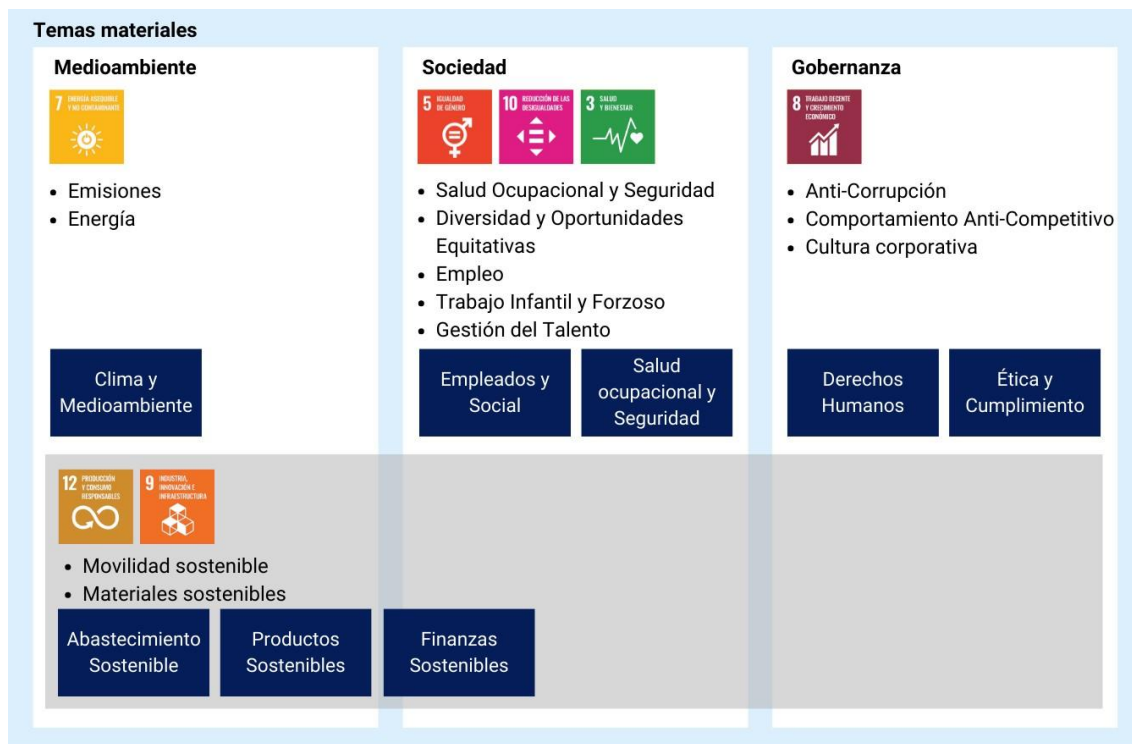
Temas materiales

En la preparación del presente EINF, se ha aplicado el principio de materialidad, centrado en identificar y priorizar aquellos aspectos ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para la compañía y sus grupos de interés.

El Grupo MAHLE realiza el análisis de materialidad conforme a los Estándares Universales GRI 2021, considerando la experiencia de funciones globales y regionales para clasificar y validar los temas clave.

Durante 2024, se revisó la evaluación anterior, confirmando los resultados de 2023 sin cambios en la importancia de los temas seleccionados. Aunque residuos y agua no se consideran materiales según este análisis, MAHLE continúa reportándolos en línea con los requisitos GRI.

Paralelamente, se han iniciado acciones para adaptar el reporte a los nuevos Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS) bajo la Directiva CSRD, evaluando el impacto de la compañía en el medioambiente y la sociedad, así como los riesgos y oportunidades financieros asociados, en aplicación del concepto de doble materialidad. En MAHLE Electronics, utilizamos esta matriz como herramienta fundamental para orientar nuestra estrategia de sostenibilidad y alinear nuestras acciones con las expectativas de nuestros grupos de interés y las mejores prácticas del Grupo.



3. Medioambiente

Riesgos e impactos medioambientales

En MAHLE reafirmamos nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental en todas nuestras plantas productivas. Para ello, seguimos implementando medidas destinadas a minimizar la generación de residuos y emisiones, así como a establecer metas concretas para la reducción del consumo de recursos naturales, incluyendo la eficiencia energética.

Contamos con una Política de seguridad y sostenibilidad que integra la salud y seguridad laboral, la protección del medio ambiente y la gestión energética. Esta política refleja un enfoque responsable y consciente en sus operaciones, promoviendo condiciones laborales seguras y saludables, el cumplimiento legal, la conservación de recursos y energía, una gestión sistemática de riesgos, la mejora continua y la transparencia en el diálogo con empleados y partes interesadas.

Hemos consolidado un procedimiento integral de evaluación de riesgos y oportunidades ambientales, permitiéndonos identificar y gestionar los posibles impactos derivados de nuestras operaciones. Además, involucramos activamente a nuestros proveedores y subcontratistas, asegurando que cumplan con los requisitos ambientales y de gestión energética aplicables a los productos y servicios que forman parte de nuestra cadena de valor.

Para garantizar un enfoque estructurado, contamos con un mapa de riesgos ambientales, que clasifica los riesgos en operativos, estratégicos, normativos, de conocimiento, ambientales y de salud ocupacional. A partir de esta identificación, hemos establecido planes de acción específicos para mitigar o eliminar riesgos ambientales y hemos reforzado la formación en gestión de derrames y sostenibilidad ambiental.

Como resultado de este análisis continuo, hemos identificado impactos ambientales clave, tales como la contaminación del aire, agua y suelo, la contaminación acústica y lumínica, el impacto en la biodiversidad o el agotamiento de recursos naturales.

Nuestro objetivo sigue siendo la mejora continua en la eficiencia energética y ambiental de nuestras operaciones, asegurando un modelo de negocio más sostenible y alineado con los estándares globales de responsabilidad corporativa.

En cuanto al cumplimiento normativo, contamos con un servicio de actualización continua de los requisitos legales, complementado con una auditoría interna anual. Además, contamos con un Seguro de Responsabilidad Medioambiental que asegura la cobertura financiera frente a riesgos ambientales.

Gestión ambiental

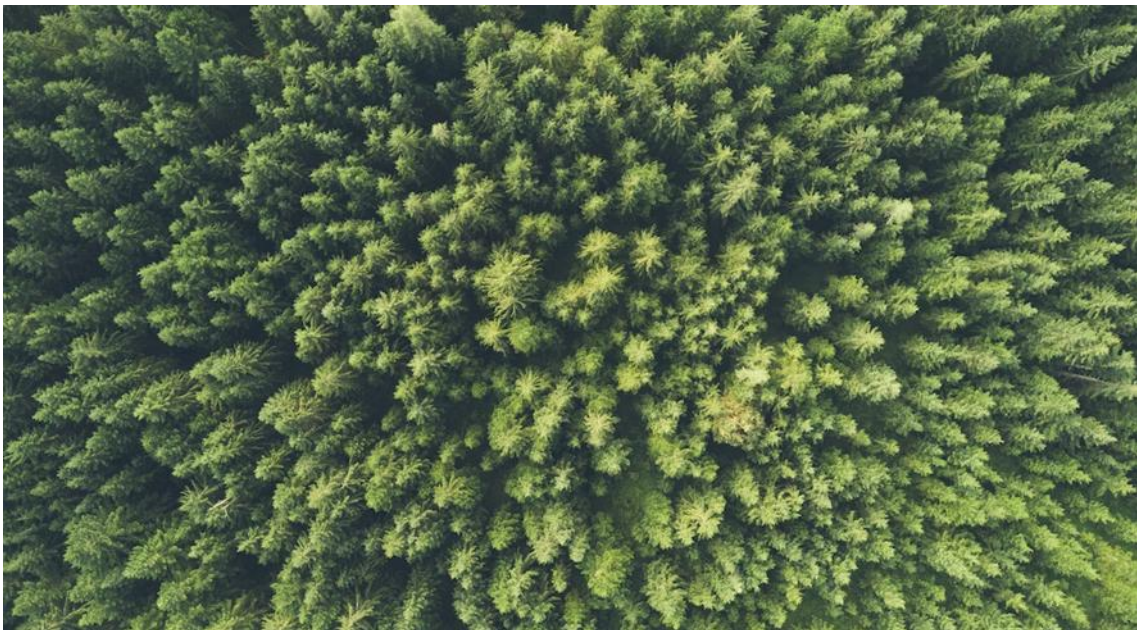
A nivel global, en MAHLE hemos establecido objetivos de reducción de emisiones ambiciosos basados en la ciencia validados por Science-Based Targets Initiative (SBTi). Estos apuntan lograr la neutralidad de carbono en 2040 para los alcances 1 y 2, cuya reducción para 2030 se espera del 49%. Para el alcance 3, se pretende lograr una reducción de las emisiones en la cadena de suministro de un 28% para 2030.

En nuestro centro productivo, tenemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental y Energética, certificado según las normas ISO 14.001, desde 2003, e ISO 50.001, desde 2018, para garantizar la sostenibilidad y la eficiencia energética en nuestras operaciones. Este sistema nos permite establecer y alcanzar objetivos concretos para mejorar continuamente nuestro rendimiento ambiental y energético, con indicadores de seguimiento cuantificables, siendo los más significativos revisados mensualmente por la dirección.

Para mitigar el impacto ambiental de nuestras actividades, hemos adoptado medidas técnicas y organizativas que previenen emisiones atmosféricas nocivas, generación de residuos y vertidos inadecuados. Estas medidas incluyen el uso de tecnologías de depuración de aguas y la colaboración con gestores de residuos autorizados, entre otras medidas correctoras.

Estamos convencidos de que es fundamental equilibrar el avance tecnológico con el bienestar futuro de la humanidad. Por ello, nos dedicamos a la evaluación y mejora constante de nuestros productos y procesos, con el fin de asegurar una gestión sostenible de los recursos y una eficiencia energética óptima, exigiendo estos mismos estándares a nuestros proveedores, los cuales acreditan el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, incluyendo la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, el uso eficiente del agua, la minimización de residuos y contaminantes y la gestión adecuada de materiales peligrosos.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado, alineado con ISO 14.001 y 50.001, optimiza la eficacia y eficiencia organizativa mediante la gestión de riesgos, cumplimiento de requisitos legales, formación continua del personal y comunicación efectiva. Este sistema incluye procedimientos específicos para la gestión ambiental y energética, así como para la adquisición segura y responsable de equipos, con un enfoque en la protección del medio ambiente y la salud.



Economía circular, prevención de residuos y contaminación

En MAHLE Electronics reconocemos el impacto ambiental asociado a nuestras actividades y asumimos el compromiso de prevenir, gestionar y reducir cualquier forma de contaminación derivada de nuestros procesos. Nuestra estrategia se basa en la aplicación de medidas efectivas y sostenibles, desde la fase de diseño de producto hasta la producción final.

Adoptamos un enfoque de producción limpia, evaluando de forma continua alternativas que reduzcan la generación de residuos en nuestros procesos industriales. Esto incluye el uso de materiales reciclables, la selección de sustancias químicas menos nocivas para la salud y el medio ambiente, y la integración de estos principios en nuestra Política de Sostenibilidad y en los programas de formación interna para el personal técnico y operativo.

Dado que nuestras instalaciones no están destinadas a la manipulación ni almacenamiento de alimentos, el desperdicio alimentario no representa un riesgo significativo en nuestras operaciones.

En materia de reciclaje y tratamiento de residuos, aplicamos el Método M-065, orientado a la gestión diferenciada de residuos urbanos, peligrosos e inertes. Este procedimiento detalla los roles de todas las partes implicadas en la segregación, identificación y gestión eficiente de los residuos generados.

Contamos con un sistema de contenedores específicos distribuidos estratégicamente en todas nuestras plantas y almacenes, claramente señalizados y acompañados de instrucciones visuales para facilitar la correcta clasificación de los residuos. Todos los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, son gestionados exclusivamente por operadores autorizados, que garantizan su recogida, tratamiento y eliminación conforme a la normativa vigente.

A continuación, se resumen de los residuos generados por tipo de residuo y tratamiento para los años 2023 y 2024.

Tipo de residuo	Ud. de medida	2024			2023		
		Volumen generado	Volumen valorizado	Volumen dispuesto	Volumen generado	Volumen valorizado	Volumen dispuesto
PELIGROSO	Kg	180.479	173.378	7.101	82.953	7.756	75.197
Sólido	Kg	148.235	148.215	20	71.659	7.656	64.003
Líquido	Kg	32.244	25.163	7.081	11.294	100	11.194
NO PELIGROSO	Kg	2.026.002	1.896.142	129.860	901.385	770.105	131.280
Sólido	Kg	2.026.002	1.896.142	129.860	901.385	770.105	131.280
Total	Kg	2.206.481	2.069.520	136.961	984.338	777.861	206.477

En el ejercicio 2024 se registró un volumen total de 2.206.481 kilogramos de residuos, con 94% de los residuos valorizados, lo que representa un aumento sustancial con relación al año anterior.

Uso sostenible de los recursos

En nuestro compromiso continuo por minimizar nuestro impacto ambiental, nos enfocamos en el uso eficiente de recursos. Esta estrategia se centra en optimizar nuestros procesos y productos para garantizar la conservación de los recursos naturales para futuras generaciones.

Energía

MAHLE se ha fijado el objetivo de mejorar su eficiencia energética en un 2% cada año. En 2024, 170 proyectos de eficiencia energética en todo el mundo contribuyeron a reducir el consumo de energía. Con nuevos sistemas fotovoltaicos la proporción de electricidad generada a partir de energías renovables es del 6%. A continuación, se presentan los detalles del consumo de energía durante el 2023 y 2024, incluyendo tanto la combustión fija y móvil como el consumo eléctrico:

Carburantes (kWh)	2024	2023
Combustión fija - calderas (Gasoil)	74.480	0
Combustión móvil – vehículos*	360.331	456.305
Gasoil	278.411	408.158
Gasolina	81.920	0
Propano (GLP)	0	48.148
Total	434.811	456.305

*Conversión litros Gasoil a kWh = 10,098 y conversión kg de Propano a kWh = 12,889 (fuente: DEFRA 2024).

Electricidad (kWh)*	2024	2023
Electricidad (Red + Autoconsumo)	19.429.313	17.269.388

*El consumo eléctrico location-based es un 27,4% renovable.

En MAHLE Electronics, el consumo energético responde a las características específicas de cada planta. En Motilla del Palancar y Boecillo, la mayor parte de la electricidad se destina directamente a los procesos productivos, mientras que otros usos como la climatización e iluminación representan una proporción menor del total. Por su parte, en Paterna, el uso de electricidad está más equilibrado entre iluminación, aire acondicionado y equipos para ensayos.

Asimismo, contamos con paneles fotovoltaicos. En el edificio A de Paterna y en Motilla, se han instalado paneles solares: en Paterna, la energía generada se vierte a la red eléctrica para su comercialización, mientras que en Motilla se utiliza para autoconsumo, reduciendo la dependencia de fuentes externas. La electricidad autoconsumida supuso 200.636 kWh en 2024, lo que representa el 1,3% del total de electricidad consumida.

Además, contamos con granjas de *burning* para la recuperación de energía en nuestras líneas de prueba, tanto en Motilla como en Paterna, permitiendo regenerar electricidad durante los ensayos de producción, lo que contribuye a mejorar la eficiencia energética global de nuestras instalaciones.

Asimismo, con el objetivo de reducir aún más el consumo eléctrico asociado a los espacios operativos y administrativos, en Motilla y Boecillo disponemos de sistemas de refrigeración eficientes y todos nuestros centros están siendo renovados con iluminación LED.

En cuanto al uso de combustibles fósiles, el consumo de gasoil es indirecto, siendo principalmente para el funcionamiento de la flota de vehículos corporativos. En el caso de Motilla, se utiliza como fuente de energía para calefacción.

Materias Primas

A nivel local, se implementan rigurosos criterios de calidad con el objetivo de minimizar el desperdicio de materiales, conocido como *scrap*, además de realizarse el diseño del producto desde el Grupo. A continuación, se presenta el desglose del consumo de materias primas para los últimos dos ejercicios:

Consumo de materias para la producción	Unidad de medida	2024	2023
Adhesivos y sellantes	kg	209.279	35.996
Aluminio	kg	53.276	10.077
Bronce	kg	79	10.481
Cartón	kg	53.971	-
Cobre	kg	184.296	84.055
Disolvente halogenado	kg	3680	7.130
Aerosoles	kg	1	-
Estaño	kg	0	33.086
Hierro	kg	27.915	1.975
Latón	kg	40.866	31.311
Papel	kg	21.689	59.173
Plástico embalaje	kg	48.107	25.934
Plástico inyección	kg	463.682	258.807
Producto químico	kg	0	-
Resinas	kg	221.977	22.951
SnAg	kg	13.870	-
SnPb	kg	46	-
Total kg	kg	1.342.734	580.976
Agua oxigenada	litros	0	-
Anticongelante	litros	24.510	-
Disolvente no halogenado	litros	93.176	19.583
Total litros	litros	117.686	19.583
Cerámicas	unidades	2.501.748	3.387.780
Circuitos	unidades	5.551.504	4.539.589
Total unidades	unidades	8.053.252	7.927.369

Agua

Durante el año 2024, el consumo total de agua en nuestras instalaciones ha sido de 24.127 m³, frente a los 27.768 m³ registrados en 2023. Este dato supone una reducción del 13% respecto al año anterior, reflejo de las medidas adoptadas para el uso eficiente de este recurso.

En dos de las tres instalaciones de Motilla del Palancar —ubicadas en la Ctra. Madrid-Valencia y en la Ctra. de Campillo—, seguimos contando con la autorización de la Confederación Hidrográfica del Júcar para el uso de agua subterránea, limitando la extracción a un máximo de 3.000 m³ anuales por ubicación. A pesar de disponer de estos permisos, el suministro durante 2024 ha continuado realizándose exclusivamente a través de la red municipal.

Asimismo, nuestras plantas de Motilla del Palancar, Boecillo y Paterna mantienen vigentes las autorizaciones de vertido emitidas por los respectivos ayuntamientos, garantizando el cumplimiento de la normativa local y reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible del recurso hídrico.

A continuación, se presenta la cantidad de agua consumida en 2024 y 2023:

	2024	2023
Agua consumida (m3)	24.127	27.768

Cambio climático

La reducción de las emisiones de carbono se ha convertido en uno de nuestros objetivos TOP 5 a nivel de todo el Grupo MAHLE. En esta misma línea, con la hoja de ruta de CO₂ del Grupo MAHLE, nos proponemos reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 49% para el año 2030 y lograr la neutralidad de carbono en 2040 (alcances 1 y 2) en comparación con el año base de 2019. Además, tenemos como meta una reducción del 28% en las emisiones de alcance 3 para 2030, comparado con las cifras de 2019. Para guiar este proceso de mejora continua, establecemos metas anuales de reducción del consumo energético en un 2%.

En MAHLE Electronics, durante 2024 continuamos avanzando hacia un modelo energético más eficiente y bajo en emisiones. Actualmente, se encuentra en evaluación un proyecto de ampliación de la infraestructura fotovoltaica en nuestra planta de Motilla del Palancar, con el objetivo de incrementar la capacidad de autogeneración eléctrica y reducir la dependencia de fuentes convencionales.



En paralelo, seguimos con la sustitución progresiva de las calderas alimentadas con gasoil por sistemas basados en gas natural, lo que incluye la modificación de los quemadores en los equipos existentes. Esta transición está alineada con nuestras estrategias de descarbonización y forma parte de las medidas estructurales destinadas a minimizar nuestra huella de carbono.

Además, reforzamos el control técnico de los sistemas de refrigeración mediante planes de revisión periódica ajustados al tipo de gas refrigerante utilizado. Las inspecciones, de carácter semestral o anual, son realizadas por una empresa certificada, garantizando el mantenimiento como el cumplimiento de la normativa. Todos los equipos se encuentran identificados y etiquetados, incluyendo información sobre el tipo de gas y el historial de intervenciones, lo que nos permite asegurar una trazabilidad completa y una actuación preventiva ante posibles fugas.

Huella de Carbono

El cálculo de nuestra huella de carbono considera las emisiones de alcance uno, las cuales se derivan de actividades directas como el uso de gas y combustibles en nuestras operaciones, y las de alcance dos, que provienen del consumo eléctrico no renovable en nuestras instalaciones.

En 2024, el Grupo ha reducido las emisiones de CO₂ de la combustión de combustibles fósiles (Alcance 1) y la compra de electricidad externa (Alcance 2) en un 47%, un gran paso en su objetivo de lograr sus objetivos de reducción para 2030. También redujo las emisiones de la cadena de valor y la fase de utilización del producto (ámbito 3) en un 17%.

A continuación, se presenta la Huella de Carbono de Mahle Electronics del 2024 y 2023.

Fuente de energía		Ud. de medida	Consumo 2024	tn CO2e 2024	tn CO2e 2023
Alcance 1*				87,1	223,1
Combustión fija (Gasoil C)		kWh	74.480	19,8	49,4
Combustión móvil (Gasoil)		kWh	203.931	49,6	11,0
Combustión móvil (Gasolina)		kWh	81.920	17,7	60,2
Gases refrigerantes	R-410A	-	-	-	0,0
	R-404A	-	-	-	49,0
	R-407C	-	-	-	4,5
	R134a	-	-	-	49,0
Alcance 2 (Marked-based)**				5.187,2	4.658,7
Electricidad (no renovable)		kWh	18.324.92	5.187,2	4.658,7
Total (Alcances 1 + 2)***				5.274,3	4.881,7

* Fuente para factores de emisión de alcance 1: Calculadora de huella de carbono de organización - Alcance 1+2 elaborada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). Los factores de emisión de los gases refrigerantes se corresponden con los valores de la versión 2024 -actualizada con los valores del Assessment Report 2020 (AR6)- del Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

**Fuente para factores de emisión de alcance 2: CNMC actualizados para 2024.

***Reexpresión de la información: Al haber mejorado el método de cálculo para ambos alcances, el cálculo de la huella de 2023 se ha recalculado con el nuevo método. De esta forma el alcance 1 pasa de ser de 341 a 223 tn CO₂ eq y el alcance 2 pasa de 2.559 a 4.659 tn CO₂ eq (siendo el total 4.882 tn CO₂ eq en lugar de 2.900).

4. Cuestiones sociales y relativas al personal

Empleados

Nuestros empleados son el pilar fundamental de nuestro éxito y el motor que impulsa nuestro crecimiento. En MAHLE, valoramos la diversidad de talento, experiencias y compromisos que cada persona aporta, reconociendo que el desarrollo de nuestro equipo es clave para nuestra sostenibilidad y competitividad a largo plazo.



En un entorno de transformación constante, marcado por la digitalización, la evolución tecnológica y la globalización, seguimos optimizando nuestras estrategias de recursos humanos, estandarizando conceptos y procesos a nivel global para garantizar un enfoque unificado en la gestión del talento.

Nos esforzamos por ofrecer a cada miembro de nuestro equipo un entorno de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de prejuicios, en el que se sientan motivados y valorados. Para lograrlo, implementamos estrategias de marketing interno, procesos de selección efectivos y un apoyo integral al empleado, promoviendo el reconocimiento, el desarrollo profesional y la formación continua.

A nivel de grupo, realizamos encuestas globales para evaluar el compromiso y la satisfacción de nuestros empleados, lo que nos permite seguir mejorando nuestras políticas de talento. Además, avanzamos en la digitalización de la gestión de recursos humanos, con la implementación de una plataforma global de aprendizaje en línea en más de 30 países, un proceso de evaluación del desempeño con una tasa de finalización superior al 93%, y la optimización del proceso de incorporación global.

Asimismo, como parte del compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades, el Grupo mantiene el objetivo de incrementar la representación de mujeres en niveles ejecutivos para 2030, estableciendo una meta del 13% en el primer nivel ejecutivo y del 18% en el segundo nivel ejecutivo. Este enfoque refuerza nuestra visión de un entorno de trabajo más equitativo e inclusivo a nivel global.

Reclutamiento y marca del empleador: Generando entusiasmo

En MAHLE, seguimos reforzando nuestra posición como empleador atractivo, impulsando estrategias para captar talento en áreas clave como ingeniería eléctrica, electrónica, desarrollo de software y sistemas de información. Para ello, hemos adaptado y modernizado nuestras herramientas de marketing y reclutamiento, implementando un enfoque global que nos permite atraer a los profesionales más cualificados dentro del sector de la movilidad sostenible y electrónica.

Mantenemos alianzas estratégicas con universidades líderes en 19 países, y en España seguimos colaborando estrechamente con instituciones académicas, destacando nuestra relación con la Universidad Politécnica de Valencia, donde contamos con una cátedra de mecatrónica.

Para ampliar nuestro alcance, hemos fortalecido nuestra presencia en redes sociales y plataformas de empleo, como LinkedIn e InfoJobs, conectando con profesionales altamente cualificados. Además, a través de Instagram [@MAHLEcareers](https://www.instagram.com/MAHLEcareers), mostramos la diversidad de oportunidades de desarrollo profesional dentro de la compañía, destacando la innovación y el impacto de nuestro equipo en la industria de la automoción.



Distribución de la plantilla²

A final del ejercicio 2024, en MAHLE Electronics contamos con un total de 1.564 trabajadores en España (1.653 en 2023).

Las categorías profesionales con las que se clasifica a los trabajadores de nuestra plantilla son:

- EL: Altos cargos
- ML: Resto del Personal de dirección
- Grupo 1: Técnicos y profesionales científicos
- Grupo 2: Técnicos y profesionales científicos
- Grupo 3: Técnicos y profesionales científicos
- Grupo 4: Comerciales, vendedores y similares
- Grupo 5: Empleados tipo administrativo
- Grupo 6: Resto del personal cualificado
- Grupo 7: Trabajadores no cualificados

2. Las tablas de personal presentadas en este apartado y en Modalidades de Contrato (tanto en el promedio de 2024, como al término del ejercicio 2024) muestran una diferencia de 2 hombres de Alta Dirección con respecto a lo informado en las Cuentas Anuales del ejercicio 2024. En el caso del personal a cierre del ejercicio 2023 difiere del indicado en las CCAA por 12 personas debido a que, para el EINF, además de 3 hombres en la Alta Dirección, no se consideraron 9 personas con convenios de prácticas (8 hombres y 1 mujer).

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla del Grupo, que se encuentra íntegramente en España por categoría profesional, género y edad a 31 de diciembre 2024 en comparación con los datos de 2023:

2024	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
Hombres	5	330	52	72	102	26	75	171	71	904
Mujeres	-	94	13	17	35	50	28	414	9	660
Total	5	424	65	89	137	76	103	585	80	1.564
2023	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
Hombres	4	386	56	162	-	23	84	201	57	973
Mujeres	-	101	17	49	2	49	31	423	8	680
Total	4	487	73	211	2	72	115	624	65	1.653

2024	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
<30	-	117	22	35	61	23	19	107	5	389
30-50	2	274	38	49	64	42	74	386	61	990
>50	3	33	5	5	12	11	10	92	14	185
Total	5	424	65	89	137	76	103	585	80	1.564
2023	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
<30	-	163	34	99	2	26	28	139	2	493
30-50	1	289	36	98	-	35	76	399	53	987
>50	3	35	3	14	-	11	11	86	10	173
Total	4	487	73	211	2	72	115	624	65	1.653

Modalidades de contrato

Contratos a cierre del ejercicio

En 2024, la gran mayoría de nuestra plantilla cuenta con contratos indefinidos, lo que demuestra nuestro compromiso con las condiciones laborales seguras y de calidad.

A continuación, se presenta la distribución de las diferentes modalidades de contrato a 31 de diciembre de 2024 y 2023 por tipo (indefinidos y temporales) jornada (a tiempo completo TC y tiempo parcial TP), género, edad y categoría profesional.

2024	Hombre	Mujeres	<30	31-50	>50	Total
Indefinido TC	883	522	371	865	169	1.405
Indefinido TP	6	133	4	123	12	139
Temporal TC	12	4	13	2	1	16
Temporal TP	3	1	1	-	3	4
Total	904	660	389	990	185	1.564
2023	Hombre	Mujeres	<30	31-50	>50	Total
Indefinido TC	922	554	447	426	603	1.476
Indefinido TP	4	112	2	8	106	116
Temporal TC	47	13	44	6	10	60
Temporal TP	-	1	-	1	-	1
Total	973	680	493	441	719	1.653

2024	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
Indefinido TC	5	420	61	84	134	62	95	464	80	1.405
Indefinido TP	-	1	3	-	1	9	5	120	-	139
Temporal TC	-	1	1	5	2	4	3	-	-	16
Temporal TP	-	2	-	-	-	1	-	1	-	4
Total	5	424	65	89	137	76	103	585	80	1.564
2023	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
Indefinido TC	4	487	69	190	2	49	106	504	65	1476
Indefinido TP	-	-	3	2	-	7	4	100	-	116
Temporal TC	-	-	1	19	-	16	5	19	-	60
Temporal TP	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Total	4	487	73	211	2	72	115	624	65	1.653

Promedio anual de contratos

A continuación, se muestra el promedio anual de contratos por tipo (indefinidos y temporales), jornada (a tiempo completo TC y tiempo parcial TP), género, edad y categoría profesional durante el ejercicio 2024 en comparación con 2023:

2024	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido TC	907	540	388	884	175	1.447
Indefinido TP	7	125	3	117	12	132
Temporal TC	29	14	36	6	1	43
Temporal TP	1	-	1	-	-	1
Total	944	679	428	1.007	188	1.623
2023	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido TC	888	545	424	412	596	1.432
Indefinido TP	5	104	2	10	98	109
Temporal TC	45	13	41	8	11	59
Temporal TP	-	1	-	1	-	1
Total	938	663	467	430	705	1.602

2024	EL	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	ML	Total
Indefinido TC	5	457	65	67	145	53	114	470	71	1.447
Indefinido TP	-	2	4	-	2	6	8	109	1	132
Temporal TC	-	1	1	12	5	19	3	2	-	43
Temporal TP	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Total	5	460	70	79	152	79	125	581	72	1.623
2023										
Indefinido TC	4	475	63	169	3	44	95	518	62	1.433
Indefinido TP	-	1	3	4	-	7	3	91	-	109
Temporal TC	-	2	1	20	-	12	6	18	-	59
Temporal TP	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Total	4	478	67	193	3	63	104	628	62	1.602

Despidos

En el transcurso de 2024, se registraron 22 despidos que se presentan a continuación por género, edad y categoría profesional en comparación con el año 2023:

2024	Hombres			Mujeres			Total
Categoría Profesional/Edad	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
EL	-	-	-	-	-	-	-
Grupo 1	1	3	1	-	4	-	9
Grupo 2	1	2	-	-	1	-	4
Grupo 3	-	-	-	-	2	-	2
Grupo 4	1	-	-	-	-	1	2
Grupo 5	2	1	-	-	1	1	5
Grupo 6	-	-	-	-	-	-	-
Grupo 7	-	-	-	-	-	-	-
ML	-	-	-	-	-	-	-
Total	5	6	1	-	8	2	22
2023	Hombres			Mujeres			Total
Categoría Profesional/Edad	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
EL	-	-	-	-	-	-	-
Grupo 1	-	2	2	-	-	-	4
Grupo 2	1	1	2	-	-	-	4
Grupo 3	-	-	-	1	1	-	2
Grupo 4	-	-	-	-	-	-	-
Grupo 5	-	-	-	1	1	-	2
Grupo 6	-	-	-	-	-	-	-
Grupo 7	-	-	-	-	-	-	-
ML	-	-	-	-	-	-	-
Total	1	3	4	2	2	-	12

Remuneraciones

El consejo de dirección de MAHLE ejerce sus responsabilidades sin percibir remuneración específica por su cargo.

Nuestra política retributiva está definida por la valoración del puesto de trabajo, basándose en responsabilidades, habilidades y contribución organizativa. Esta aproximación considera una remuneración competitiva en el mercado y, especialmente, justa dentro de la compañía, enfatizando la importancia de una evaluación imparcial del puesto de trabajo para eliminar sesgos y garantizar que los salarios se fundamenten exclusivamente en criterios objetivos.

Los salarios en MAHLE Electronics superan siempre las cifras estipuladas en los convenios colectivos de cada ubicación, situándonos en todos los casos por encima del umbral del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

Organización del trabajo

En MAHLE Electronics, adaptamos nuestros horarios laborales a las necesidades operativas de cada centro, promoviendo al mismo tiempo la eficiencia y el bienestar de nuestros equipos. A continuación, se detallan los regímenes horarios vigentes en cada ubicación:

Motilla del Palancar

Turnos intensivos (lunes a viernes):

- Mañana: 07:00 – 15:00
- Tarde: 15:00 – 23:00
- Noche: 23:00 – 07:00

Turno partido:

- Mañana: 08:00 – 14:00
- Tarde: 15:30 – 18:00

Pausa para el almuerzo: 30 minutos entre las 10:00 y las 10:30

Flexibilidad horaria: hasta 30 minutos en la hora de entrada

Boecillo

Turnos intensivos (lunes a viernes):

- Mañana: 07:00 – 15:00
- Tarde: 15:00 – 23:00
- Noche: 23:00 – 07:00

Turno partido:

- Mañana: 08:00 – 14:00
- Tarde: 15:00 – 17:00

Flexibilidad horaria: hasta 30 minutos en la hora de entrada

Paterna

Horario general (lunes a viernes):

- Mañana: 08:00 – 14:00
- Tarde: 15:00 – 17:30

Pausa para el almuerzo: 30 minutos entre las 10:00 y las 10:30

Horario de presencia obligatoria:

- Lunes a jueves: 09:00 – 13:30 y 15:30 – 17:00 (mínimo 6 h/día)
- Viernes: 09:00 – 14:00 (mínimo 4,5 h)

Flexibilidad horaria:

Entrada posible desde las 07:30

Pausa de comida entre 30 minutos (mínimo) y 1,5 horas (máximo)

Absentismo

Durante el año 2024, en MAHLE Electronics se registraron un total de 187.895 horas de absentismo laboral, lo que representa un incremento respecto a las 175.991 horas contabilizadas en 2023. Este total incluye tanto las ausencias derivadas de accidentes laborales y bajas médicas como las ausencias no justificadas.

Del volumen total de horas de absentismo en 2024, aproximadamente el 93% corresponde a personal de las plantas de Motilla del Palancar y Boecillo, mientras que el 7% restante se atribuye a las instalaciones de Valencia. Estos datos permitirán orientar medidas preventivas y de mejora en la gestión del bienestar laboral y la salud ocupacional en los diferentes centros.

Medidas para el disfrute de la conciliación y para la desconexión laboral

En MAHLE Electronics, entendemos que la diversidad del talento requiere entornos laborales que se adapten a distintas realidades personales y profesionales. Por ello, promovemos una cultura organizacional basada en la flexibilidad, que va más allá del cumplimiento normativo y responde a nuestro compromiso como empleador responsable y atractivo a nivel global.

Una de nuestras prioridades es ofrecer condiciones de trabajo adaptables, que permitan a cada persona desarrollar su potencial en un entorno equilibrado. Esto se traduce en horarios laborales flexibles, posibilidades de trabajo a tiempo parcial, medidas de conciliación personal y familiar, y entornos que fomentan la autonomía y el bienestar.

Estas iniciativas forman parte de nuestra política de gestión de personas y se implementan en coherencia con el programa corporativo "MAHLE for Me", a través del cual nuestros empleados acceden a una amplia gama de beneficios y servicios personalizados, diseñados para apoyar su desarrollo profesional y mantener un sano equilibrio entre su vida laboral y personal.

Nuestra visión de la flexibilidad no solo favorece el bienestar individual, sino que también potencia la motivación, el compromiso y la retención del talento, elementos clave para sostener la competitividad y la innovación en un entorno industrial altamente dinámico.

Salud y Seguridad

En MAHLE Electronics, mantenemos un compromiso firme con la prevención de riesgos laborales y la protección de la salud de nuestros empleados en todos los centros: Motilla del Palancar, Boecillo y Paterna. Para ello, aplicamos un enfoque integral y estructurado, apoyado por un Servicio de Prevención Propio, responsable de las áreas de seguridad en el trabajo e higiene industrial, y complementado por Servicios de Prevención Ajenos acreditados para la gestión de la ergonomía, psicología aplicada y medicina del trabajo.

Durante 2023, consolidamos y mejoramos nuestros procesos internos, culminando con la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma ISO 45001, que se suma a nuestro Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente y Prevención. Para 2024, trabajamos en profundizar la integración de la gestión preventiva en todos los niveles organizativos, en línea con los requisitos de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y su normativa de desarrollo.

Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos centradas en puestos críticos de nuestras operaciones, incluyendo fabricación, montaje, mantenimiento, logística y diseño de componentes eléctricos y electrónicos. Estas evaluaciones permiten detectar peligros específicos y establecer medidas correctivas y preventivas efectivas, asignando roles y responsabilidades claras según nuestro Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

Nuestros centros cuentan con servicios médicos internos, lo que refuerza nuestra capacidad de respuesta preventiva y asistencial. Esta estructura, sumada a la implicación activa de todos los niveles jerárquicos, refuerza una cultura de seguridad proactiva, orientada no solo al cumplimiento normativo, sino también al bienestar integral de las personas que forman parte de MAHLE Electronics.

Accidentes y enfermedades

Registramos 32 accidentes laborales con baja en el puesto de trabajo y 4 enfermedades profesionales en 2024 (31 accidentes laborales y 0 enfermedades profesionales en 2023). Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en centros con más de 50 trabajadores, asegurando la supervisión y mejora continua. A continuación, presentamos los accidentes laborales de 2023 y 2024.

Accidentes laborales	2024			2023		
	Total	H	M	Total	H	M
Núm. accidentes con baja en puesto de trabajo	32	11	21	31	12	19
Núm. accidentes sin baja en puesto de trabajo	12	10	2	63	30	33
Núm. accidentes con baja in itinere	5	2	2	5	1	4
Núm. accidentes sin baja in itinere	0	0	0	4	1	3
Índice de frecuencia (I.F)	47,65			44,82		
Índice de gravedad (I.G)	1,22			0,65		
Total horas trabajadas	923.388			2.097.470		
Jornadas perdidas	1.128			1.356		

Enfermedades	2024		2023	
Tipo de enfermedad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Con baja	-	2	-	-
Sin baja	-	2	-	-

Relaciones Laborales

En MAHLE, fomentamos una comunicación continua con los representantes de los trabajadores mediante reuniones regulares con el Comité de Empresa, asegurando un diálogo constructivo y constante. Además de cumplir con las obligaciones informativas reguladas, hemos creado Comisiones de Trabajo, integradas por miembros del Comité y la Dirección, para colaborar en la mejora de áreas específicas de cada competencia. Actualmente, contamos con la Comisión de Igualdad y la Comisión de Seguridad y Salud. Cabe destacar que nuestro convenio colectivo se aplica al 100% de nuestros empleados, lo que garantiza un ambiente laboral justo y equitativo.

El Comité de Seguridad y Salud Laboral se reúne trimestralmente para monitorear y evaluar el progreso de las acciones en materia de salud y seguridad, demostrando nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados y el mantenimiento de un entorno de trabajo seguro.

Formación

En MAHLE Electronics, la formación continua se consolida como un pilar estratégico para impulsar el desarrollo del talento interno y fortalecer nuestra competitividad en un entorno industrial altamente dinámico. Nuestros planes de formación son flexibles y adaptativos, y se actualizan periódicamente en función de las necesidades detectadas a través de reuniones anuales de evaluación, alineándose con los objetivos organizacionales y las demandas del sector.

Para una gestión más eficiente del aprendizaje, hemos implementado SuccessFactors como plataforma centralizada, que permite acceder a un entorno único donde se integran los cursos corporativos, el catálogo formativo, las acciones formativas internas y externas, y la inscripción directa del personal. Esta herramienta facilita la planificación individual del desarrollo profesional y refuerza el acceso a contenidos clave para el crecimiento de nuestros equipos.

Nuestro enfoque abarca ámbitos estratégicos como la digitalización, la seguridad de la información, la calidad y producción, la igualdad de oportunidades, la mejora del desempeño y la seguridad laboral. Entre los cursos más demandados destacan los de Microsoft Excel, esenciales para el análisis de datos y la eficiencia operativa en múltiples departamentos.

Además, promovemos activamente la movilidad internacional y ofrecemos programas de liderazgo específicamente diseñados para nuestros managers, fundamentados en valores como la delegación responsable, la confianza mutua y la capacidad de impulsar el cambio organizativo.

En 2024, invertimos un total de 23.373 horas en formación para nuestro equipo. De esta cifra, 10.507 horas corresponden a los centros de Mottilla del Palancar y Boecillo, mientras que 12.866 horas se llevaron a cabo en Valencia, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el fortalecimiento de nuestras capacidades internas.

A continuación, se presenta el desglose de horas de formación por categoría profesional correspondiente a los años 2023 y 2024:

Nº de horas de formación	2024	2023
EL	24	19
Grupo 1	2.042	9.636
Grupo 2	2.872	2.677
Grupo 3	2.247	2.877
Grupo 4	-	2.372
Grupo 5	1.101	933
Grupo 6	1.003	730
Grupo 7	4.471	2.284
ML	848	1.845
Total	30.032	23.373

Igualdad y diversidad

En MAHLE, la igualdad de género y la diversidad son principios clave alineados con la Ley Orgánica 3/2007 de España y principios universales. Valoramos la diversidad como un enriquecimiento cultural esencial en nuestro entorno laboral global, y hemos desarrollado un programa corporativo para promover la diversidad en términos de género, edad, raza, religión, entre otros aspectos.

Nuestro Plan de Igualdad 2021-2024 nos permite asegurar la igualdad de trato y oportunidades para todos los empleados. Además, implementamos formación específica para prevenir y gestionar casos de discriminación y acoso, e introdujimos iniciativas como la difusión del Plan de Igualdad, campañas de sensibilización, la adaptación del lenguaje corporativo y cursos en gestión de conflictos.

Como signatarios de la Carta de la Diversidad, celebramos la diversidad en nuestro Día Internacional de la Diversidad y lanzamos campañas que resaltan nuestra diversidad interna. Además, promovemos la flexibilidad laboral ofreciendo horarios flexibles y opciones de trabajo remoto o a tiempo parcial, integrados en nuestro programa "MAHLE for Me", diseñado para apoyar el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados.



Discapacidad

En MAHLE, la inclusión de personal con discapacidad es una de nuestras políticas fundamentales. Facilitamos la incorporación de estas personas para generar un impacto positivo tanto dentro de la organización como a nivel social. Durante el ejercicio 2024, nuestra plantilla ha incluido a 22 empleados con discapacidad (12 hombres y 10 mujeres), lo que se corresponde a un ligero aumento en relación con el número de empleados del ejercicio anterior (21 empleados en 2023³).

Accesibilidad Universal

En MAHLE Electronics, trabajamos activamente para garantizar que las personas con discapacidad que forman parte de nuestro equipo cuenten con un entorno laboral inclusivo y adaptado a sus necesidades. Aunque reconocemos que aún estamos en proceso de adecuación total a los estándares de accesibilidad universal, mantenemos un compromiso firme con la mejora continua en esta materia.

En línea con este compromiso, hemos llevado a cabo mejoras significativas en nuestras oficinas centrales de Motilla del Palancar, donde se han implementado acciones concretas como la instalación de rampas adicionales, la automatización de puertas, el ensanchamiento de accesos y pasillos para permitir el tránsito cómodo de sillas de ruedas, así como la adaptación de varios baños a criterios de accesibilidad.

Es importante señalar que, en algunos casos, las actuaciones necesarias implican modificaciones estructurales que resultan técnicamente complejas o incompatibles con el diseño original de los edificios. Aun así, seguimos evaluando soluciones alternativas que nos permitan avanzar hacia un entorno plenamente accesible para todas las personas.

3 El número de personas empleadas con discapacidad de 2023 difiere del presentado en las cuentas anuales (19) por contemplar el total del ejercicio y no el número de personas a cierre del ejercicio.

5. Derechos humanos

A nivel global, en MAHLE estamos comprometidos con la debida diligencia en materia de derechos humanos en toda nuestra cadena de valor global. Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos de derechos humanos y llevamos a cabo auditorías de proveedores para asegurar el cumplimiento de nuestros estándares.

En 2024, reforzamos nuestro compromiso en derechos humanos publicando el primer informe de cumplimiento de la Ley Alemana de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro, integrando procesos de evaluación de riesgos, formación y mecanismos de denuncia. Revisamos y consolidamos nuestras políticas internas en una nueva Declaración de Responsabilidad Social, alineada con los convenios de la OIT, reforzando estándares en toda la cadena de valor, además de implementar un grupo de trabajo transversal para la debida diligencia, ampliado auditorías a proveedores y ofrecido formación en derechos humanos a todos los niveles.

Código de conducta

Los valores de MAHLE —innovación, responsabilidad, imparcialidad y orientación al cliente— guían todas nuestras interacciones, tanto internas como externas. Como empresa global, asumimos un firme compromiso con nuestras responsabilidades legales, sociales y ambientales.

Para garantizar el cumplimiento normativo, incluyendo la legislación en materia de anticorrupción, competencia y medio ambiente, hemos implementado una estructura de cumplimiento global y contamos con un Código de Conducta para proveedores.

Esperamos que todos nuestros empleados y colaboradores externos actúen conforme a los más altos estándares éticos y legales, contribuyendo así a proteger y fortalecer la reputación de MAHLE.

Como parte de este compromiso, trabajamos activamente para asegurar la no vulneración de los derechos humanos dentro de la organización. Gracias a estas medidas, en 2024 no se ha registrado ninguna denuncia relacionada con este aspecto.

Derechos humanos en la cadena de valor

En MAHLE Electronics, exigimos a nuestros proveedores un compromiso firme y verificable con los derechos humanos internacionalmente reconocidos, en línea con nuestros principios de sostenibilidad y ética empresarial.

Esto implica garantizar que en ningún caso exista trabajo forzoso, trabajo infantil, esclavitud moderna ni trata de personas en sus operaciones. Asimismo, los proveedores deben fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso, libre de discriminación, acoso o cualquier forma de abuso.

Se espera que respeten la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, y que cumplan estrictamente con la legislación aplicable en materia de horarios laborales, salarios justos, descansos y beneficios sociales.

En materia de salud y seguridad, los proveedores deben mantener condiciones laborales seguras y saludables, cumpliendo con todas las leyes, normativas técnicas y regulaciones locales e internacionales que resulten aplicables. Este compromiso es esencial para garantizar un entorno de trabajo que proteja la integridad física y mental de sus trabajadores y esté alineado con los valores de MAHLE Electronics.

6. Lucha contra la corrupción y el soborno

En MAHLE, la gestión del cumplimiento es un pilar fundamental de nuestra responsabilidad corporativa, basada en los principios de integridad, sostenibilidad y excelencia. Nuestra estructura de cumplimiento, sustentada en el MAHLE Business Code, garantiza que nuestras operaciones se desarrollen dentro de un marco legal y ético estricto, aplicable a todos los niveles de la organización, desde la dirección hasta los empleados en cada región.

Sistema de Gestión del Cumplimiento

Nuestro sistema de cumplimiento se basa en un enfoque descentralizado, donde cada unidad organizativa gestiona los riesgos aplicables a su área, mientras que ciertos riesgos, como la prevención de corrupción y la ley antimonopolio, son supervisados centralmente. En 2024, se reforzaron las directrices y programas de formación, incluyendo cursos obligatorios sobre prevención de corrupción, riesgos antimonopolio y cumplimiento normativo, a través de programas de e-learning y formación presencial. También se actualizaron las políticas como la prohibición de transacciones en efectivo, reforzando el uso de medios verificados como transferencias bancarias.

El Comité Directivo de Cumplimiento supervisa la estrategia y evolución del sistema, reportando directamente al Consejo de Administración. La Oficina Corporativa de Cumplimiento, adscrita al Departamento Legal, coordina las actividades preventivas, gestiona los informes de violaciones a través de canales internos y externos, y colabora con Oficinas Regionales de Cumplimiento para la implementación local de medidas, adaptadas a la normativa específica de cada región. Además, se han establecido Comités Regionales de Cumplimiento encargados de analizar riesgos locales y adaptar las políticas en consecuencia.

MAHLE promueve una cultura activa de prevención, impulsando la denuncia de irregularidades a través de plataformas seguras y confidenciales. Los incidentes relevantes son evaluados según la Guía Organizativa de Cumplimiento y, en caso necesario, investigados con la participación del Departamento de Auditoría Interna. Asimismo, para proteger la integridad de nuestras operaciones, exigimos a nuestros proveedores contar con sistemas de gestión de cumplimiento robustos, que incluyan comunicación efectiva del Código de Conducta, programas de formación y mecanismos de denuncia seguros.

La continua optimización de nuestro sistema de cumplimiento refleja el compromiso de MAHLE de ser un socio comercial justo, competitivo y plenamente alineado con las mejores prácticas éticas y legales internacionales.

Los canales de reporte de cumplimiento de MAHLE



7. Relación con la sociedad

Compromiso con la sociedad

En MAHLE, como empresa internacional, nos dedicamos a cumplir con nuestras responsabilidades hacia nuestros empleados y la sociedad en general. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y la protección ambiental, implementando tecnologías y procesos de producción que respetan el medioambiente.

Nuestro compromiso con la sociedad se manifiesta a través de la participación activa en proyectos educativos y sociales que promueven la innovación, el desarrollo de talento joven y el fortalecimiento del tejido académico y profesional.

Acciones de asociación y patrocinio

Durante 2024, continuamos colaborando con instituciones educativas, centrando nuestros esfuerzos en fomentar iniciativas que impulsan la formación técnica y el aprendizaje práctico en el ámbito de la ingeniería.

En este contexto, destacamos nuestra colaboración con la Universidad de Málaga mediante el patrocinio del Malaga Racing Team (MART), un proyecto educativo vinculado al programa Formula Student. Este proyecto permite a los estudiantes diseñar y fabricar monoplazas tipo Fórmula para competir con universidades de todo el mundo, promoviendo tanto la excelencia académica como la experiencia práctica. La donación de 4.000 euros realizada por MAHLE Electronics a este proyecto reafirma nuestra apuesta por el talento joven y la formación aplicada.



Proveedores

En MAHLE Electronics, operamos bajo un estricto marco de cumplimiento legal, integridad y sostenibilidad. Supervisamos de forma rigurosa a nuestros proveedores, exigiendo el cumplimiento de normas clave en anticorrupción, competencia, comercio internacional, prevención del fraude, protección de datos, propiedad intelectual y trazabilidad de materiales, incluyendo la prevención del uso de minerales de conflicto y de piezas falsificadas.

Todos los proveedores deben firmar el Código de Conducta de MAHLE, que recoge obligaciones en materia de derechos humanos, trabajo infantil, trabajo forzoso, igualdad de oportunidades, condiciones laborales dignas, salud y seguridad, y libertad de asociación.

En materia ambiental, exigimos el cumplimiento normativo, la posesión de los permisos aplicables y la implementación de prácticas sostenibles, como la reducción de emisiones, consumo de agua, generación de residuos y la gestión adecuada de materiales peligrosos.

Con cada pedido, se debe aceptar expresamente nuestro Código de Conducta y nuestras Condiciones Generales de Compra, garantizando la adhesión a nuestros estándares éticos y de responsabilidad empresarial.

La política de compras de MAHLE Electronics valora especialmente que los proveedores cuenten con certificaciones reconocidas como ISO 9001, 14001, 45001, 50001 e IATF 16949, requisitos que se recogen en nuestros cuadernos de cargas y que son determinantes en la adjudicación de contratos.

Realizamos auditorías anuales a los proveedores más críticos por volumen o riesgo, y aplicamos un sistema sistemático de evaluación y homologación, asegurando la mejora continua y la alineación con nuestros compromisos en calidad, legalidad y sostenibilidad. La planta de Mottilla del Palancar, en particular, refleja este enfoque mediante su certificación ISO 9001 e IATF 16949, evidenciando su alto estándar en gestión de calidad y eficiencia operativa.

Cientes

La seguridad es una prioridad esencial en el diseño y producción de nuestros productos, siendo este el único ámbito donde podrían surgir riesgos relevantes. Para prevenirlos, MAHLE aplica un sistema de calidad altamente exigente que asegura tanto la trazabilidad como el cumplimiento de todas las normativas de seguridad aplicables. A esto se suma la realización periódica de auditorías internas y externas, con el fin de validar la eficacia de nuestras prácticas y procesos.

En MAHLE, contamos con un sistema de evaluación de la satisfacción del cliente que se revisa anualmente. Este sistema examina meticulosamente cinco indicadores clave: la calidad de los productos entregados (medida en partes por millón - ppm), la eficiencia en el servicio, los costos adicionales de fletes, las notificaciones de incidencias, y la integración de nuevos proyectos.

Respecto a las reclamaciones de los clientes, hemos establecido un Método de Control para las devoluciones y reclamaciones que detalla los procedimientos a seguir para su gestión efectiva.

En línea con los esfuerzos realizados en años anteriores, durante 2024 se ha mantenido la integración de los departamentos de Logística, Calidad y Ventas en el registro y gestión de las reclamaciones recibidas.

En el 2024, se han contabilizado un total de 448 reclamaciones, esta cifra representa una disminución significativa respecto al año 2023, cuando se registraron 644 reclamaciones en total, de las cuales aproximadamente un tercio fueron resueltas.

2024	Logística	Calidad	Ventas
Reclamaciones recibidas	54	180	214
% de resolución	52%	42%	15%
2023	Logística	Calidad	Ventas
Reclamaciones recibidas	210	312	122

Cabe señalar que en 2024 el seguimiento del proceso de resolución se ha visto limitado por la falta de confirmación formal por parte de las áreas responsables, lo que ha dificultado la consolidación completa de los datos. Este hecho ha repercutido en los porcentajes de resolución registrados durante el año.

Información fiscal

A continuación, se muestra el detalle de los impuestos pagados sobre beneficios, así como los beneficios antes y después de impuestos para los ejercicios 2023 y 2024:

Beneficios (en euros)	2024	2023
Beneficios antes de impuestos	(89.498.458,84)	(163.664.002,87)
Impuesto sobre beneficios	299.623,82	(211.936,19)
Beneficios después de impuestos	(89.198.835,02)	(163.875.939,06)

A continuación, se muestra el detalle de las subvenciones recibidas durante el ejercicio 2024, y su comparativa con el año anterior:

Subvenciones (en euros)	2024	2023
Subvenciones de explotación	23.279	358.555*

*Del total recibido en concepto de subvenciones, 23.279,24 euros corresponden a la parte no rembolsable del CDTI.

Las subvenciones recibidas corresponden principalmente a préstamos y ayudas concedidas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTI) y por el Ministerio de Industria, en el marco de programas de apoyo a la innovación y al desarrollo industrial. El valor realizable de estas subvenciones, estimado a su valor actual a 31 de diciembre de 2024, asciende a 12.297.404,91 euros, frente a los 12.528.688,53 euros registrados a 31 de diciembre de 2023.

ANEXO 1. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018

El presente estado de información no financiera se ha elaborado tomando como criterios los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información No Financiera y Diversidad. Para su elaboración, se han tomado de referencia los Estándares GRI para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (2021). El uso de los Estándares GRI se ha hecho de manera selectiva por lo que el presente informe no constituye un informe de conformidad con GRI. Los estándares utilizados se detallan debajo de la tabla de referencias.

Para la elaboración de este informe y la selección de los contenidos relevantes se ha realizado previamente un análisis de materialidad para determinar a partir de los contenidos requeridos por la citada Ley, qué contenidos corresponde incluir detalladamente y aquellos para los que por la falta de sistemas de información adecuados o por la baja relevancia de estos en el negocio del Grupo se incluye una explicación de los motivos de su omisión.

Contenidos	Página / Referencia
Descripción del modelo de negocio	4-11
Marcos utilizados	3, 36-37
Riesgos relacionados con las cuestiones del EINF	7-11
Medio Ambiente	
Información detallada	12-13
Contaminación	14
Economía circular y prevención y gestión de residuos	14
Uso Sostenible de Recursos: Agua	17
Uso Sostenible de Recursos: Materiales	16
Uso Sostenible de Recursos: Energía	15
Uso Sostenible de Recursos: Eficiencia energética	15, 17-18
Cambio Climático: Emisiones de GEI	17-18
Cambio Climático: Adaptación	17-18
Cambio Climático: Metas de emisiones GEI	17-18
Protección de la biodiversidad: Medidas	Nuestra actividad no supone riesgos ni impactos para la biodiversidad, debido a que las operaciones no se encuentran cerca de áreas con biodiversidad.
Protección de la biodiversidad: Impactos	
Social y Laboral	
Empleo: Número de empleados	19-21
Empleo: Modalidades contratos de trabajo	22-23
Empleo: Número de despidos	24
Empleo: Remuneraciones	24
Empleo: Brecha salarial	(No se proporciona el promedio de remuneraciones por género, edad y categoría profesional ni la brecha salarial por cuestiones de confidencialidad).
Empleo: Remuneración de consejeros y directivos	
Empleo: Desconexión laboral	26
Empleo: Discapacidad	30
Organización del trabajo	25

Contenidos básicos	Página / Referencia
Social y Laboral	
Organización del trabajo: Absentismo	26
Organización del trabajo: Conciliación	26
Salud y Seguridad: Condiciones	26
Salud y seguridad: Accidentes y enfermedades	27
Relaciones trabajador-empresa	27
Formación	28
Igualdad	29
Sociedad	
Compromisos con el desarrollo sostenible	33
Subcontratación y proveedores	33-34
Consumidores: Salud y seguridad	34
Consumidores: Reclamos	34
Información fiscal	35
Derechos humanos	
Due diligence de derechos humanos	31
Riesgos y medidas	31
Libertad de asociación y negociación colectiva	31
Discriminación en el empleo	31
Trabajo forzoso e infantil	31
Corrupción	
Prevención de corrupción y soborno	32
Prevención de blanqueo de capitales	32
Aportaciones a fundaciones y ESAL	No se han realizado aportaciones a entidades sin ánimo de lucro.

Este material hace referencia a Contenidos parciales de los siguientes estándares GRI en su versión más actualizada:

- 205: Lucha contra la corrupción
- 301: Materiales
- 302: Energía
- 303: Agua y efluentes
- 304: Biodiversidad
- 305: Emisiones
- 306: Residuos
- 401: Empleo
- 402: Relación trabajador-empresa
- 403: Salud y seguridad en el trabajo
- 404: Formación y educación
- 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406: No discriminación
- 407: Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408: Trabajo infantil
- 409: Trabajo forzoso u obligatorio
- 412: Evaluación de los derechos humanos
- 413: Comunidades locales
- 414: Evaluación social de los proveedores