



Estado de Información No Financiera y Diversidad 2024

Mahle Behr Spain



Contenidos

1. Presentación del informe	3
2. Acerca del Grupo	4
3. Medioambiente	11
4. Cuestiones sociales y relativas al personal.....	17
5. Derechos humanos	26
6. Lucha contra la corrupción y el soborno.....	27
7. Relación con la sociedad	28
ANEXO 1. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018.....	29

1. Presentación del informe

El Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF") de MAHLE BEHR SPAIN, S.A.U. (en adelante, "MAHLE", "la empresa", "la organización" o "la compañía"), ha sido formulado cumpliendo los términos y requerimientos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad; formando parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.

El EINF contiene información relativa a las políticas y acciones de sostenibilidad, el compromiso con las personas, las acciones para asegurar los derechos humanos en la cadena de valor y la lucha contra la corrupción y el soborno, así como los datos fiscales pertinentes. Todo ello de acuerdo con los requisitos establecidos en la citada Ley y en línea con el marco global de informes de sostenibilidad Global Reporting Initiative (GRI).

Todos los temas considerados materiales o relevantes para el desempeño sostenible se encuentran reflejados en este EINF, así como los indicadores seleccionados de GRI (2021) y otros que se han desarrollado en función de las características de la organización.

MAHLE BEHR, la compañía objeto de este EINF, forma parte del grupo multinacional MAHLE con sede en Stuttgart, Alemania. En este sentido muchos de los aspectos presentados en este informe como la visión, misión, valores, gestión de riesgos, estrategia de sostenibilidad, grupos de interés o análisis de materialidad, son de aplicación para todas las empresas que forman parte del grupo. Aun así, los datos cuantitativos que se presentan son específicos de MAHLE BEHR.



2. Acerca del Grupo

Somos un socio global en el desarrollo y suministro de soluciones para la industria de la automoción, abarcando todo el sistema de propulsión como proveedor de equipamiento original. Nuestra oferta incluye componentes de motor, sistemas de filtración y periféricos, gestión térmica y mecatrónica. Además, MAHLE es referente en equipamiento especializado de alta calidad para el mantenimiento y servicio técnico del sector automovilístico.

MAHLE se consolida como un proveedor automovilístico de referencia a nivel mundial, respaldado por un equipo de más de 67.700 empleados que diseñan y fabrican productos y sistemas innovadores. Nuestra experiencia en equipamiento original, el liderazgo en investigación y desarrollo, y nuestra sólida red logística internacional nos permiten ofrecer soluciones de alto valor al mercado de accesorios para automóviles.

Localizaciones

Desde nuestros inicios, la internacionalización ha representado una oportunidad única para el Grupo, por lo que hemos ido ampliando la cartera de productos mediante la creación estratégica de nuevas empresas y la adquisición de otras ya existentes en todo el mundo.

Hoy en día, estamos presentes en cinco continentes, con alrededor de 148 plantas de producción y 11 importantes centros de investigación y desarrollo.

En España, nuestro equipo está compuesto por aproximadamente 2.500 empleados, distribuidos en diferentes filiales y localidades estratégicas.

Entre ellas, destacan el centro de desarrollo de Paterna (Valencia), destinado a convertirse en un epicentro de la movilidad eléctrica, las instalaciones de producción en Montblanc y L'Espluga de Francolí (ambos en Tarragona), especializadas en equipos de refrigeración y climatización para vehículos y reconocidas como referentes por su alto grado de automatización y robotización.

En particular, la planta de Montblanc, perteneciente a MAHLE Behr, está dedicada a la producción de módulos de climatización y sistemas térmicos de alta eficiencia para automoción.

Asimismo, contamos con una fábrica de producción de componentes electrónicos en Boecillo (Valladolid), laboratorios medioambientales en Motilla del Palancar (Cuenca), un centro de I+D para componentes de bicicleta eléctrica en Palencia, así como un almacén y oficinas en Torrejón de Ardoz (Madrid). También tenemos presencia en Vilanova i la Geltrú (Barcelona).



Estrategia: “We Shape Future Mobility”

Nuestra estrategia MAHLE 2030+ define el rumbo de la compañía, enfocándose en tres pilares estratégicos clave: Electrificación, Gestión térmica y Componentes para motores de combustión interna (ICE) eficientes y sostenibles. La combinación de estas tres áreas es un enfoque distintivo en la industria de componentes automotrices, generando sinergias que impulsan el desarrollo de productos y fortalecen nuestra competitividad.

En MAHLE, nos comprometemos a impulsar un transporte más eficiente, sostenible y confortable. Nos enfocamos en la optimización de los motores de combustión, la promoción de combustibles alternativos y el desarrollo de soluciones innovadoras que faciliten la expansión de la movilidad eléctrica a nivel global.

Nuestra extensa cartera de productos abarca componentes de motores, sistemas de filtración, gestión térmica y soluciones eléctricas y electrónicas. Estos desarrollos tecnológicos están diseñados para abordar los desafíos clave de la propulsión y la climatización en el sector automotriz, ofreciendo soluciones integradas que impulsan la movilidad sostenible.

Los productos de MAHLE están presentes en uno de cada dos automóviles de pasajeros fabricados en el mundo, así como en sectores como la competición automovilística, la maquinaria móvil y el transporte ferroviario y marítimo. Nuestra presencia global, con operaciones en los cinco continentes, nos ha permitido aprovechar de manera estratégica las oportunidades de la globalización, ampliando nuestra cartera mediante la expansión y adquisición de nuevas líneas de negocio.

El Grupo MAHLE está estructurado en cinco unidades de negocio principales:



- Sistemas y Componentes del Motor: Somos líderes globales en sistemas de motor, ofreciendo pistones, segmentos, camisas y cojinetes, además de componentes para trenes de válvulas en una amplia gama de vehículos. Nuestra constante innovación está orientada a reducir el consumo de combustible y las emisiones.



- Filtración y Periféricos del Motor: Fabricamos filtros y sistemas de refrigeración de aceite diseñados para mejorar la eficiencia del motor y prolongar su vida útil. Desarrollamos soluciones modulares adaptadas a distintas necesidades, garantizando un rendimiento óptimo y una mayor limpieza en los procesos.



- Gestión Térmica: Innovamos en la gestión térmica para baterías, pilas de combustible y electrónica, un aspecto fundamental tanto para los vehículos eléctricos como de combustión. Nuestro objetivo es maximizar el rendimiento y la eficiencia energética de estos sistemas.



- División de Electrónica y Mecatrónica: Nos especializamos en el desarrollo de componentes eléctricos y mecatrónicos, como accionamientos eléctricos y actuadores. Estas tecnologías son esenciales para la eficiencia de los motores modernos y desempeñan un papel clave en la transición hacia la movilidad eléctrica.



- Postventa: Brindamos repuestos de calidad original y soluciones avanzadas en gestión térmica, además de ofrecer diagnóstico de vehículos, equipos de servicio y programas de capacitación, apoyando a talleres y comercios especializados a nivel global.

MAHLE BEHR SPAIN

Nuestro centro de producción está ubicado en Montblanc, provincia de Tarragona, con una superficie construida de 50.000 m² y una plantilla de cerca de 730 trabajadores directos. Su actividad principal se centra en la fabricación de equipos de refrigeración para motores, así como en sistemas de climatización para vehículos ligeros.

En cuanto a las materias primas, utilizamos aluminio laminado y plásticos con o sin fibra de vidrio para la producción de nuestros componentes. La fabricación incluye una amplia gama de procesos industriales, con máquinas de inyección de distintos tonelajes, desde 80 hasta 1.500 toneladas, así como hornos de soldadura de aluminio y líneas de montaje, que permiten la personalización de cada pieza según las especificaciones del cliente.

La alta automatización y complejidad de nuestras instalaciones requieren un equipo altamente cualificado y tecnologías de vanguardia. Operamos bajo un estricto marco de responsabilidad social y ambiental, priorizando el bienestar de nuestros empleados, la protección del medioambiente y la eficiencia energética en todos nuestros procesos.

Además, debido a la diversidad de materiales utilizados y a la amplia variedad de destinos de entrega, contamos con un equipo especializado en comercio internacional. La gestión logística desempeña un papel fundamental en nuestra operativa, garantizando la sincronización entre la demanda del cliente y nuestra capacidad productiva para ofrecer soluciones eficientes y sostenibles.

Principales riesgos y su gestión

El año 2024 continúa marcado por un entorno global desafiante, con tensiones geopolíticas persistentes en Oriente Medio y el conflicto en Ucrania, que han seguido impactando las cadenas de suministro, la estabilidad de los mercados y la producción industrial. Además, la incertidumbre económica y el endurecimiento de las regulaciones medioambientales han generado nuevos retos para la industria automotriz. En este sentido, destacan normativas clave como la regulación EURO 7, que impone límites más estrictos a las emisiones contaminantes en vehículos nuevos, así como los avances en las políticas de hidrógeno y reducción de CO₂ en el transporte.

En MAHLE, mantenemos un firme compromiso con un comportamiento ético y responsable, garantizando el cumplimiento normativo, la seguridad y bienestar de nuestros empleados, así como la protección del medio ambiente y la gestión eficiente de los recursos en toda nuestra cadena de valor.

Gestión de Riesgos

El sistema de gestión de riesgos de MAHLE abarca aspectos económicos, ambientales y sociales, evaluando tendencias a corto, medio y largo plazo para anticipar oportunidades y riesgos. El Comité de Gestión de Riesgos, integrado por miembros de la dirección y expertos, identifica los principales riesgos, los prioriza y asigna responsables para su mitigación.

El Group Risk Manager coordina la implementación y el informe anual de riesgos, aprobado por la Junta Directiva. MAHLE cuenta con coberturas de seguro para pérdidas productivas y aborda riesgos ambientales derivados de normativas de emisiones y catástrofes naturales, al tiempo que identifica oportunidades en la eficiencia de componentes y la expansión hacia la electrificación.

En respuesta a las fluctuaciones del mercado, hemos reforzado la gestión de riesgos en la cadena de suministro, implementando planes de acción y monitoreo continuo en estrecha colaboración con clientes y proveedores. Este enfoque proactivo nos permite adaptarnos rápidamente a los cambios en la demanda y asegurar la estabilidad operativa en un contexto global dinámico.

Gestión de la sostenibilidad

MAHLE aspira a armonizar el éxito empresarial con el bienestar de las personas y del medio ambiente, promoviendo una movilidad eficiente y respetuosa con el entorno. La estrategia de MAHLE sitúa la sostenibilidad como un factor estratégico central en la orientación de la compañía.

La sostenibilidad ocupa un lugar central en la estrategia corporativa de MAHLE y está plenamente integrada en su visión a largo plazo, recogida en la hoja de ruta MAHLE 2030+. Esta visión se articula en torno a la misión “Eficiencia en Movimiento”, que impulsa el desarrollo de soluciones técnicas capaces de maximizar el rendimiento y minimizar el impacto ambiental, alineando innovación, eficiencia energética y responsabilidad corporativa.

MAHLE concibe la sostenibilidad como un elemento estratégico clave para transformar sus procesos y productos en línea con los desafíos climáticos y tecnológicos. Entre sus cinco grandes objetivos corporativos se encuentra la reducción de emisiones de carbono, con una gestión transversal que abarca todas las unidades de negocio y que está liderada por el Consejo de Administración. Esta estructura de gobernanza asegura la implementación efectiva de proyectos y la supervisión de riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad.

Organigrama de nuestro programa de sostenibilidad



En el plano tecnológico, MAHLE impulsa tres áreas estratégicas fundamentales:

- **Electrificación:** Desarrollo de motores eléctricos avanzados y soluciones de carga inteligente, adaptadas a una amplia gama de vehículos —desde bicicletas eléctricas hasta vehículos comerciales—, incluyendo tanto la carga a bordo como la infraestructura externa.
- **Gestión térmica:** Elemento crucial para la eficiencia y autonomía en la movilidad eléctrica. MAHLE diseña sistemas de refrigeración altamente eficientes para baterías, prolongando su vida útil, así como soluciones modulares de climatización interior adaptadas a múltiples tipos de propulsión.
- **Motores de combustión interna (ICE):** MAHLE sigue apostando por tecnologías que hagan estos motores más eficientes y sostenibles, facilitando la transición hacia combustibles alternativos como el hidrógeno, los e-fuels y el uso de pilas de combustible.

Estas tres áreas se complementan y se desarrollan bajo un enfoque holístico de sostenibilidad que incluye también temas como derechos humanos, salud y seguridad laboral, cumplimiento ético, financiación sostenible y compras responsables. Todo ello posiciona a MAHLE como un actor clave en la transición hacia una movilidad más eficiente y respetuosa con el entorno, preparada para afrontar los retos regulatorios, ambientales y sociales del futuro.

En MAHLE BEHR, seguimos fortaleciendo nuestro compromiso con la movilidad sostenible, asegurando que toda nuestra cadena de valor integre criterios ambientales y sociales de manera responsable. A su vez, nuestros socios comerciales muestran un creciente interés en nuestra gestión de la sostenibilidad y solicitan información detallada sobre cómo abordamos estos aspectos en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones. Este enfoque refuerza nuestra transparencia y nos permite avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible y alineado con las expectativas del mercado y la normativa vigente.

La reducción de carbono se ha convertido en uno de nuestros 5 principales objetivos de grupo y la sostenibilidad se ha convertido en un elemento estratégico de nuestra estrategia de grupo MAHLE 2030+.

Ratios y rankings del Grupo Mahle

Calificación	Detalle	Resultado 2024	Resultado 2023	Mejora
EcoVadis	Top 10% en el grupo de "Fabricantes de piezas y accesorios para vehículos de motor"	66/100	61/100	Laboral y Derechos Humanos, Ética
CDP Clima	Por encima del promedio global de la industria	A	B	Información Pública
CDP Agua	Promedio de la industria	A-	B	Información Pública
Morningstar Sustainability ¹	Bajo riesgo de experimentar impactos financieros materiales por factores de sostenibilidad	Calificación del riesgo 14,8	Calificación del riesgo 14,6	-
Premio a la Transparencia ESG	Clase de Excelencia y estatus de "Empresa Líder"	86%	-	-



1. En ningún caso la calificación se interpretará como asesoramiento en materia de inversión u opinión de un experto en el sentido definido por la legislación aplicable. Copyright © 2024 Morningstar Sustainability. Todos los derechos reservados. Esta calificación contiene información desarrollada por Sustainability (www.sustainability.com). Dicha información y datos de información y datos son propiedad de Sustainability y se facilitan únicamente con fines informativos.

Materialidad y grupos de interés

MAHLE reconoce la importancia del diálogo político y la colaboración con grupos de interés externos como parte esencial de su compromiso corporativo. Esta interacción permite anticipar cambios regulatorios, contribuir con su conocimiento técnico en procesos legislativos y mitigar riesgos derivados de la incertidumbre geopolítica y de mercado.

A través de su departamento de Asuntos Externos, MAHLE coordina las relaciones con autoridades en Alemania, la Unión Europea y otros mercados estratégicos, además de participar activamente en asociaciones sectoriales como VDA, CLEPA y MEMA. Estas plataformas permiten compartir buenas prácticas, colaborar en desafíos comunes y reforzar la comunicación con políticos, inversores, clientes y comunidades locales, asegurando así que los esfuerzos de sostenibilidad de MAHLE sean visibles y comprendidos.

Relación con los grupos de interés

En 2024, MAHLE ha fortalecido su relación con los grupos de interés en España en un contexto de cambios políticos y regulatorios a nivel global. La aprobación de nuevas normas de emisiones en la Unión Europea, el impulso a la descarbonización y la regulación de tecnologías digitales, como la Ley de Inteligencia Artificial de la UE, han llevado a la compañía a intensificar el diálogo institucional para promover un marco normativo que reconozca la diversidad tecnológica y garantice la libertad de elección.

Asimismo, ante los desafíos del comercio internacional y las tensiones geopolíticas, MAHLE refuerza su compromiso con un intercambio global basado en reglas claras y con la resiliencia de sus operaciones. La integración de estas tendencias en su estrategia refuerza el posicionamiento de MAHLE como un socio industrial sostenible, innovador y alineado con los nuevos retos regulatorios y tecnológicos.

A continuación, se presentan nuestros principales grupos de interés:

- Grupo MAHLE y su Fundación
- Consejo de administración, Comité de empresa y Consejo de supervisión
- Proveedores de capital
- Compañías de seguros
- Organismos gubernamentales y autoridades
- Empleados
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad
- Asociaciones
- Sector

Temas materiales

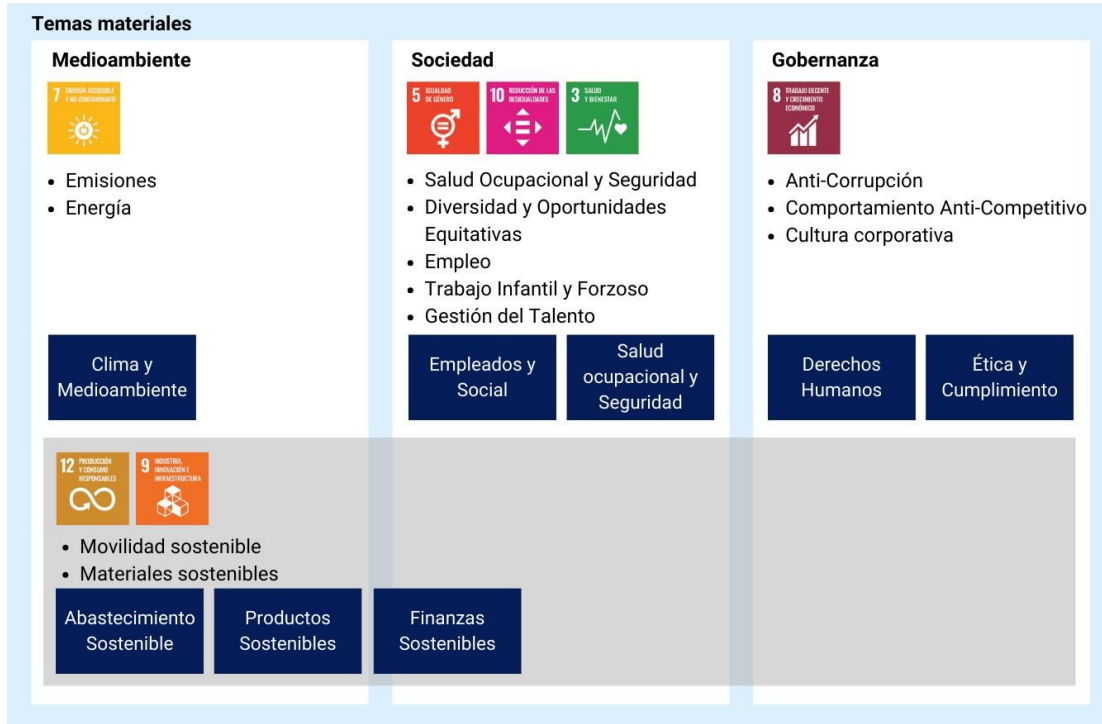
En la preparación del presente EINF, se ha aplicado el principio de materialidad, centrado en identificar y priorizar aquellos aspectos ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para la compañía y sus grupos de interés.

El Grupo MAHLE realiza el análisis de materialidad conforme a los Estándares Universales GRI 2021, considerando la experiencia de funciones globales y regionales para clasificar y validar los temas clave.

Durante 2024, se revisó la evaluación anterior, confirmando los resultados de 2023 sin cambios en la importancia de los temas seleccionados. Aunque residuos y agua no se consideran materiales según este análisis, MAHLE continúa reportándolos en línea con los requisitos GRI.

Paralelamente, se han iniciado acciones para adaptar el reporte a los nuevos Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS) bajo la Directiva CSRD, evaluando el impacto de la compañía en el medioambiente y la sociedad, así como los riesgos y oportunidades

financieros asociados, en aplicación del concepto de doble materialidad. En MAHLE BEHR SPAIN, utilizamos esta matriz como herramienta fundamental para orientar nuestra estrategia de sostenibilidad y alinear nuestras acciones con las expectativas de nuestros grupos de interés y las mejores prácticas del Grupo.



3. Medioambiente

Riesgos e impactos medioambientales

En MAHLE, reafirmamos nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental en todas nuestras plantas productivas. Para ello, seguimos implementando medidas destinadas a minimizar la generación de residuos y emisiones, así como a establecer metas concretas para la reducción del consumo de recursos naturales, incluyendo la eficiencia energética.

Hemos consolidado un procedimiento integral de evaluación de riesgos y oportunidades ambientales, permitiéndonos identificar y gestionar los posibles impactos derivados de nuestras operaciones. Además, involucramos activamente a nuestros proveedores y subcontratistas, asegurando que cumplan con los requisitos ambientales y de gestión energética aplicables a los productos y servicios que forman parte de nuestra cadena de valor.

Para garantizar un enfoque estructurado, contamos con un mapa de riesgos ambientales, que clasifica los riesgos en operativos, estratégicos, normativos, de conocimiento, ambientales y de salud ocupacional. A partir de esta identificación, hemos establecido planes de acción específicos para mitigar o eliminar riesgos ambientales y hemos reforzado la formación en gestión de derrames y sostenibilidad ambiental.

Como resultado de este análisis continuo, hemos identificado impactos ambientales clave, tales como la contaminación del aire, agua y suelo, la contaminación acústica y lumínica, el impacto en la biodiversidad o el agotamiento de recursos naturales.

Nuestro objetivo sigue siendo la mejora continua en la eficiencia energética y ambiental de nuestras operaciones, asegurando un modelo de negocio más sostenible y alineado con los estándares globales de responsabilidad corporativa.

En cuanto al cumplimiento normativo, contamos con un servicio de actualización continua de los requisitos legales, complementado con una auditoría interna anual. Además, en MAHLE BEHR SPAIN contamos con un Seguro de Responsabilidad Medioambiental que asegura la cobertura financiera frente a riesgos ambientales.



Gestión ambiental

A nivel global, en MAHLE hemos establecido objetivos de reducción de emisiones ambiciosos basados en la ciencia validados por Science-Based Targets Initiative (SBTi). Estos apuntan lograr la neutralidad de carbono en 2040 para los alcances 1 y 2, cuya reducción para 2030 se espera del 49%. Para el alcance 3, se pretende lograr una reducción de las emisiones en la cadena de suministro de un 28% para 2030.

En nuestro centro productivo, tenemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental y Energética, certificado según las normas ISO 14.001, desde 2003, e ISO 50.001, desde 2018, para garantizar la sostenibilidad y la eficiencia energética en nuestras operaciones. Este sistema nos permite establecer y alcanzar objetivos concretos para mejorar continuamente nuestro rendimiento ambiental y energético, con indicadores de seguimiento cuantificables, siendo los más significativos revisados mensualmente por la dirección.

Para mitigar el impacto ambiental de nuestras actividades, hemos adoptado medidas técnicas y organizativas que previenen emisiones atmosféricas nocivas, generación de residuos y vertidos inadecuados. Estas medidas incluyen el uso de tecnologías de depuración de aguas y la colaboración con gestores de residuos autorizados, entre otras medidas correctoras.

Estamos convencidos de que es fundamental equilibrar el avance tecnológico con el bienestar futuro de la humanidad. Por ello, nos dedicamos a la evaluación y mejora constante de nuestros productos y procesos, con el fin de asegurar una gestión sostenible de los recursos y una eficiencia energética óptima, exigiendo estos mismos estándares a nuestros proveedores, los cuales acreditan el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, incluyendo la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, el uso eficiente del agua, la minimización de residuos y contaminantes y la gestión adecuada de materiales peligrosos.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado, alineado con ISO 14.001 y 50.001, optimiza la eficacia y eficiencia organizativa mediante la gestión de riesgos, cumplimiento de requisitos legales, formación continua del personal y comunicación efectiva. Este sistema incluye procedimientos específicos para la gestión ambiental y energética, así como para la adquisición segura y responsable de equipos, con un enfoque en la protección del medio ambiente y la salud.

Economía circular, prevención de residuos y contaminación

En MAHLE somos conscientes del impacto ambiental de nuestras operaciones y nos comprometemos a implementar medidas efectivas para gestionar y reducir cualquier forma de contaminación generada por nuestra actividad.

Las estrategias clave de reducción y reciclaje de desechos incluyen la utilización de contenedores para la correcta segregación de residuos, el reciclaje de diversos materiales y el manejo especializado de aguas de proceso y residuos especiales. Se implementan auditorías semanales de segregación de residuos y se clasifican los residuos para mejorar continuamente los procesos. Además, se establecen protocolos de comunicación interna para reportar anomalías y establecer medidas de mejora continua y se establecen puntos específicos para el almacenamiento de ciertos tipos de residuos.

En cuanto a la estructura de cumplimiento, se documentan todas las actividades relacionadas, se realizan auditorías internas regulares y se mantiene la capacitación del personal sobre cumplimiento. Los miembros de la Junta, directores y ejecutivos deben firmar una Carta de Compromiso tras participar en capacitaciones de cumplimiento.

A continuación, se proporciona un resumen de los residuos generados, valorizados y dispuestos en el año 2024 y 2023.

Tipo de residuo	Ud. de medida	2024			2023		
		Volumen generado	Volumen valorizado	Volumen dispuesto	Volumen generado	Volumen valorizado	Volumen dispuesto
PELIGROSO	t	267	39	228	261	63	198
Sólido	t	119	11	108	101	25	76
Líquido	t	148	28	120	160	38	122
NO PELIGROSO	t	1.902	1.840	62	1.527	1.527	-
Sólido*	t	1.902	1.840	62	1.527	1.527	-
Líquido	t	-	-	-	-	-	-
Total	t	2.169	1.880	290	1.788	1.590	198

**Dentro de los residuos sólidos generados en 2024, se contabilizan 678 tn procedentes de las obras de desmantelamiento realizadas para la construcción de una nueva nave, lo que ha conllevado un aumento en comparación con el año anterior.*

En 2024, se generaron 2.169 toneladas de residuos, lo que supone un incremento frente a las 1.789 toneladas del año anterior, asociado principalmente a residuos no peligrosos. Este aumento se debe, en gran parte, a una actuación puntual de construcción de una nueva nave que generó aproximadamente 678 toneladas de residuos no peligrosos adicionales. A pesar de este contexto excepcional, se mantuvieron altos niveles de valorización, alcanzando las 1.880 toneladas, lo que representa un 87% del total generado.

En MAHLE mostramos un compromiso activo con la sostenibilidad ambiental y la gestión responsable de los recursos, implementando medidas preventivas de contaminación, llevando a cabo controles internos y mantenimientos preventivos para garantizar el cumplimiento de la normativa. Además, para cumplir con los requisitos medioambientales, se realizan mediciones de los focos emisores de nuestra planta productiva. Las instalaciones se ubican en un polígono entre una vía de tren y una carretera, donde la contaminación acústica y lumínica ha sido evaluada como no significativa para el entorno.

Para proteger la flora y fauna locales, disponemos de una depuradora que trata las aguas residuales de los procesos sanitarios. Contamos también con árboles autóctonos en las zonas perimetrales de la empresa para mitigar el impacto visual y acústico y optimizar los recursos hídricos. Asimismo, se realizan comprobaciones periódicas para las emisiones atmosféricas y niveles de ruido por organismos de control autorizados, así como auditorías internas.

Uso sostenible de los recursos

En nuestro compromiso continuo por minimizar nuestro impacto ambiental, nos enfocamos en el uso eficiente y sostenible de recursos. Esta estrategia se centra en optimizar nuestros procesos y productos para reducir el consumo de materiales y energía, garantizando así la conservación de los recursos naturales para futuras generaciones.

Asimismo, llevamos a cabo campañas internas de concienciación y monitoreamos los indicadores de consumo para actuar rápidamente ante cualquier desviación significativa. Además, nuestro equipo de ingeniería realiza revisiones continuadas de las especificaciones de los productos para minimizar el uso de materias primas en términos de cantidad y peso.

Implementamos un sistema de gestión energética avanzado que permite mediciones continuas en nuestros principales procesos productivos, utilizando hasta 60 contadores en línea, además de realizar mediciones manuales para otros procesos. Estas mediciones abarcan tanto el consumo de electricidad como el de gas natural y agua.

Energía

MAHLE se ha fijado el objetivo de mejorar su eficiencia energética en un dos por ciento cada año. En 2024, 170 proyectos de eficiencia energética en todo el mundo contribuyeron a reducir el consumo de energía. Con nuevos sistemas fotovoltaicos la proporción de electricidad generada a partir de energías renovables es ahora del 16%. Al mismo tiempo, ha reducido el consumo de combustibles fósiles en un 5% en comparación con el año anterior.

En MAHLE BEHR contamos con la certificación ISO 50001 y disponemos de una planta solar con una capacidad de 2,9 MWh/año que nos permite seguir avanzando hacia una mayor eficiencia energética. Gracias a estos esfuerzos hemos logrado una reducción del 12% en el consumo de energía en 2024, superando el objetivo anual de reducción de al menos un 2%.

A continuación, se presentan los detalles del consumo de energía durante el 2024 y 2023, incluyendo tanto la combustión fija y móvil como el consumo eléctrico por fuente:

Carburantes (MWh)	2024		2023	
Combustión fija*	44.978		50.938	
Gas natural	44.978		50.938	
Combustión móvil**	35		10	
Gasoil	-		10	
Propano (GLP)	35		-	
Total	45.013		50.948	
Electricidad (MWh)***	2024		2023	
	Energía consumida	Energía renovable	Energía consumida	Energía renovable
Electricidad con GdO	7	7	-	-
Electricidad procedente de la Red	23.167	1.089	26.464	2.091
Autoconsumo (planta solar)	2.875	2.875	3.050	3.050
Total	26.048	3.970	29.514	5.141
% Renovable sobre el total	15,2%		17,4%	

*El Gas Natural está destinado principalmente a los procesos productivos y a la calefacción de las instalaciones.

**Conversión de Propano a kWh = 12,889 (fuente: DEFRA 2024).

***El consumo eléctrico de la red tiene asociado un 4,7% de energía renovable según la CNMV para TOTAL ENERGIES ELECTRICIDAD Y GAS ESPAÑA, S.A.U. Asimismo, la adquisición de Garantías de Origen (GdO) por 6.500 kWh fijos durante el 2024 han supuesto un incremento en el uso de energías renovables. Considerando que el autoconsumo procedente de la planta solar y las GdO, la compañía ha contado con un 15,2% de energía renovable en 2024.

Agua

Durante el 2024, el consumo total de agua fue de 14.516 m³, lo que representa una reducción significativa de 21% respecto 2023. Esta mejora refleja una gestión más eficiente del recurso hídrico y el impacto positivo de las medidas implementadas para optimizar su uso en la producción. A continuación, se presenta la cantidad de agua consumida en 2024 y 2023:

	2024	2023
Agua consumida (m3)	14.516	18.359

Materias Primas

A nivel local, se implementan rigurosos criterios de calidad con el objetivo de minimizar el desperdicio de materiales, conocido como *scrap*, además de realizarse el diseño del producto desde el Grupo.

A continuación, se presenta el desglose del consumo de materias primas para los últimos dos ejercicios. En 2024, el consumo total fue de 12.533 toneladas, lo que representa una reducción del 14,76 % respecto al ejercicio anterior (14.704 toneladas en 2023).

Consumo de materias para la producción (t)	2024	2023
Banda de aluminio	5.605	6.667
Poliamida	3.003	3.408
Polipropileno	1.939	2.558
Tubos aluminio	1.544	1.542
Flux	301	83,808
ABS+POM+TPE	61	350,64
Pintura	7	64,597
Aceites lubricantes	59	9,8
Aceites hidráulicos	5	7
Granalla	5	4,8
Laca	6	-
Diluyente	0	8,022
Total	12.533	14.704

Cambio climático

Nuestro análisis de riesgo incluye una evaluación minuciosa de los consumos de gas natural y electricidad, considerándolos elementos clave en el contexto de las emisiones de gases de efecto invernadero. Este análisis desempeña un papel crucial en la identificación de riesgos y oportunidades ambientales, y ha marcado un punto clave para la revisión estratégica por la dirección en 2024.

La reducción de las emisiones de carbono se ha convertido en uno de nuestros objetivos TOP 5 a nivel de todo el Grupo MAHLE. En esta misma línea, con la hoja de ruta de CO₂ del Grupo MAHLE, nos proponemos reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 49% para el año 2030 y lograr la neutralidad de carbono en 2040 (alcances 1 y 2) en comparación con el año base de 2019. Además, tenemos como meta una reducción del 28% en las emisiones de alcance 3 para 2030, comparado con las cifras de 2019. Para guiar este proceso de mejora continua, establecemos metas anuales de reducción del consumo energético en un 2%.

En la planta de Montblanc, nos centramos en la gestión responsable de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, especialmente las originadas por los sistemas de refrigeración. Para ello, efectuamos inspecciones periódicas y mantenimiento preventivo para detectar y mitigar fugas de gases refrigerantes. Nuestra planta en Montblanc está a la vanguardia de la adaptación industrial a las políticas de cambio climático, adaptándose a las tendencias de motores híbridos y eléctricos.

Huella de Carbono

El cálculo de nuestra huella de carbono considera las emisiones de alcance uno, las cuales se derivan de actividades directas como el uso de gas y combustibles en nuestras operaciones, y las de alcance dos, que provienen del consumo eléctrico no renovable en nuestras instalaciones.

En 2024, el Grupo ha reducido las emisiones de CO₂ de la combustión de combustibles fósiles (Alcance 1) y la compra de electricidad externa (Alcance 2) en un 47%, un gran paso en su objetivo de lograr sus objetivos de reducción para 2030. También redujo las emisiones de la cadena de valor y la fase de utilización del producto (ámbito 3) en un 17%.

Gracias a las medidas implementadas en MAHLE BEHR, en 2024 hemos logrado una reducción del 20% de nuestras emisiones de GEI en comparación con el año anterior.

Fuente de energía		Unidad	Consumo 2024	Factor de emisión 2024	tn CO ₂ e 2024	tn CO ₂ e 2023
Alcance 1*					8.261	11.553
Gas natural		kWh	44.977.920	0,182	8.186	9.271
Gasoil		kWh	-	-	-	3
Propano		kWh	34.723	0,214	7	-
CO2 (botella)		kg	-	-	-	2.138
Gases refrigerantes	R134A	kg	44	1.530	67	125
	R442A	kg	-	-	-	17
Alcance 2**					5.775	6.075
Electricidad		kWh	23.166.940	0,249	5.775	6.075
Total (Alcances 1 + 2)***					14.035	17.629

* Fuente para factores de emisión de alcance 1: *Calculadora de huella de carbono de organización - Alcance 1+2* elaborada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). Los factores de emisión de los gases refrigerantes se corresponden con los valores de la versión 2024 -actualizada con los valores del Assessment Report 2020 (AR6)- del Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/2024-08/Global-Warming-Potential-Values%20%28August%202024%29.pdf>.

** Fuente para factores de emisión de alcance 2: CNMC actualizados para 2024.

***Al utilizar diferentes fuentes para el cálculo de las emisiones en 2024, se ha procedido a una actualización de los datos correspondientes al ejercicio 2023, lo que ha tenido un impacto en los totales de ambos alcances reportados. En Alcance 1, se incorporan 3 toneladas de CO₂ equivalente derivadas del consumo de gasóleo, lo que implica una corrección en el dato previamente informado, pasando de 11.598 t CO₂ eq (EINF 2023) a 11.601 t CO₂ eq. En Alcance 2, la revisión del porcentaje de energía renovable de la electricidad contratada, de acuerdo con los datos actualizados publicados por la CNMC, ha supuesto una actualización del dato de emisiones por consumo de electricidad no renovable. Así, se revisa el dato de 3.953 t CO₂ eq (EINF 2023) a 6.075 t CO₂ eq. Como consecuencia de estas actualizaciones, el total de emisiones reportadas para el ejercicio 2023 se incrementa de 15.551 t CO₂ eq (EINF 2023) a 17.676 t CO₂ eq.

4. Cuestiones sociales y relativas al personal

Empleados

Nuestros empleados son el pilar fundamental de nuestro éxito y el motor que impulsa nuestro crecimiento. En MAHLE, valoramos la diversidad de talento, experiencias y compromisos que cada persona aporta, reconociendo que el desarrollo de nuestro equipo es clave para nuestra sostenibilidad y competitividad a largo plazo.



En un entorno de transformación constante, marcado por la digitalización, la evolución tecnológica y la globalización, seguimos optimizando nuestras estrategias de recursos humanos, estandarizando conceptos y procesos a nivel global para garantizar un enfoque unificado en la gestión del talento.

Nos esforzamos por ofrecer a cada miembro de nuestro equipo un entorno de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de prejuicios, en el que se sientan motivados y valorados. Para lograrlo, implementamos estrategias de marketing interno, procesos de selección efectivos y un apoyo integral al empleado, promoviendo el reconocimiento, el desarrollo profesional y la formación continua.

A nivel de grupo, realizamos encuestas globales para evaluar el compromiso y la satisfacción de nuestros empleados, lo que nos permite seguir mejorando nuestras políticas de talento. Además, avanzamos en la digitalización de la gestión de recursos humanos, con la implementación de una plataforma global de aprendizaje en línea en más de 30 países, un proceso de evaluación del desempeño con una tasa de finalización superior al 93%, y la optimización del proceso de incorporación global.

Como parte de nuestro compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades, mantenemos el objetivo de incrementar la representación de mujeres en niveles ejecutivos para 2030, estableciendo una meta del 13% en el primer nivel ejecutivo y del 18% en el segundo nivel ejecutivo. Este enfoque refuerza nuestra visión de un entorno de trabajo más equitativo e inclusivo a nivel global.

Reclutamiento y marca del empleador: Generando entusiasmo

En MAHLE, seguimos reforzando nuestra posición como empleador atractivo, impulsando estrategias para captar talento en áreas clave como ingeniería eléctrica, electrónica, desarrollo de software y sistemas de información. Para ello, hemos adaptado y modernizado nuestras herramientas de marketing y reclutamiento, implementando un enfoque global que nos permite atraer a los profesionales más cualificados dentro del sector de la movilidad sostenible y electrónica.

Mantenemos alianzas estratégicas con universidades líderes en 19 países, y en España seguimos colaborando estrechamente con instituciones académicas, destacando nuestra relación con la Universidad Politécnica de Valencia, donde contamos con una cátedra de mecatrónica.

Para ampliar nuestro alcance, hemos fortalecido nuestra presencia en redes sociales y plataformas de empleo, como LinkedIn e InfoJobs, conectando con profesionales altamente cualificados. Además, a través de Instagram [@MAHLEcareers](https://www.instagram.com/MAHLEcareers), mostramos la diversidad de oportunidades de desarrollo profesional dentro de la compañía, destacando la innovación y el impacto de nuestro equipo en la industria de la automoción.

Distribución de la plantilla

A final de año contamos con un total de 727 trabajadores en España, siendo de 767 en el ejercicio 2023, lo que supone una reducción del 5,2%.

Las categorías profesionales² de nuestra plantilla de agrupan en:

- Grupo 1 y 2: Directivos y responsables de área.
- Grupo 3: Jefes de organización, ingenieros.
- Grupo 4: Encargados, Maestros de taller, Profesionales, y Técnicos.
- Grupo 5: Jefes de equipo, oficiales administrativos, de laboratorio y reorganización.
- Grupo 6: Especialistas.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla del Grupo, que se encuentra íntegramente en España por género, edad y categoría profesional a 31 de diciembre 2024:

2024	<30	30-50	>50	Total
Hombres	12	252	238	502
Mujeres	3	108	114	225
Total	15	360	352	727
2023	<30	30-50	>50	Total
Hombres	17	259	256	532
Mujeres	4	129	102	235
Total	21	388	358	767

2. Las 6 categorías utilizadas en este EINF se presentan en 3 categorías en las CCAA de Mahle Behr del ejercicio 2024, por lo que la distribución presentada por categoría profesional podría diferir.

2024	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Hombres	35	5	18	31	189	224	502
Mujeres	3	1	2	6	50	163	225
Total	38	6	20	37	239	387	727
2023	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Hombres	36	5	17	36	200	238	532
Mujeres	3	1	2	5	52	172	235
Total	39	6	19	41	252	410	767

Modalidades de contrato

Contratos a cierre del ejercicio

En 2024, la gran mayoría de nuestra plantilla cuenta con contratos indefinidos, lo que demuestra nuestro compromiso con las condiciones laborales seguras y de calidad.

A continuación, se presenta la distribución de las diferentes modalidades de contrato a 31 de diciembre por tipo de jornada, género, edad y categoría profesional.

2024	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido tiempo completo	466	183	15	322	312	649
Indefinido tiempo parcial	2	31	-	30	3	33
Temporal tiempo completo	-	-	-	-	-	-
Temporal tiempo parcial	34	11	-	-	45	45
Total	502	225	15	352	360	727
2023	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido tiempo completo	491	189	20	355	305	680
Indefinido tiempo parcial	-	35	0	33	2	35
Temporal tiempo completo	1	1	1	-	1	2
Temporal tiempo parcial	40	10	-	-	50	50
Total	532	235	21	388	358	767

2024	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Indefinido tiempo completo	38	6	20	35	222	328	649
Indefinido tiempo parcial	-	-	-	1	7	25	33
Temporal tiempo completo	-	-	-	-	-	-	-
Temporal tiempo parcial	-	-	-	1	10	34	45
Total	38	6	20	37	239	387	727
2023	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Indefinido tiempo completo	39	6	19	38	234	344	680
Indefinido tiempo parcial	-	-	-	1	6	28	35
Temporal tiempo completo	-	-	-	1	-	1	2
Temporal tiempo parcial	-	-	-	1	12	37	50
Total	39	6	19	41	252	410	767

Promedio anual de contratos

A continuación, se muestra el promedio anual de contratos por tipo de jornada, género, edad y categoría profesional durante el ejercicio 2024 en comparación con 2023:

2024	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido tiempo completo	483	188	15	338	318	671
Indefinido tiempo parcial	2	35	-	34	3	37
Temporal tiempo completo	1	1	1	-	1	1
Temporal tiempo parcial	38	10	-	-	48	48
Total	522	234	15	372	369	756
2023	Hombres	Mujeres	<30	30-50	>50	Total
Indefinido tiempo completo	499	193	15	354	324	692
Indefinido tiempo parcial	1	40	-	38	3	41
Temporal tiempo completo	1	1	1	-	1	1
Temporal tiempo parcial	41	9	-	-	50	50
Total	542	242	15	392	377	784

2024	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Indefinido tiempo completo	37	6	19	37	232	339	671
Indefinido tiempo parcial	-	-	-	1	7	29	37
Temporal tiempo completo	-	-	-	1	-	1	1
Temporal tiempo parcial	-	-	-	1	11	36	48
Total	37	6	19	40	249	405	756
2023	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3	Grupo 4	Grupo 5	Grupo 6	Total
Indefinido tiempo completo	37	7	18	40	241	351	692
Indefinido tiempo parcial	-	-	-	1	7	33	41
Temporal tiempo completo	-	-	-	1	-	1	1
Temporal tiempo parcial	-	-	-	2	11	38	50
Total	37	7	18	43	259	422	784

Despidos

En el transcurso de 2024, se registraron 29 despidos (17 en 2023) que se presentan a continuación por género, edad y categoría profesional:

2024	Hombres			Mujeres			Total
Categoría Profesional*/ Edad	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Grupo 1	-	1	-	-	-	-	1
Grupo 5	-	4	1	-	1	-	6
Grupo 6	-	6	5	-	6	5	22
Total	-	11	6	-	7	5	29
2023	Hombres			Mujeres			Total
Categoría Profesional/* Edad	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Grupo 1	-	-	1	-	-	-	1
Grupo 5	-	-	1	-	-	1	2
Grupo 6	-	1	5	-	2	6	14
Total	-	1	7	-	2	7	17

*Al no haber despidos en las categorías 2, 3 y 4 no se reflejan en las tablas.

Remuneraciones

El consejo de dirección de MAHLE ejerce sus responsabilidades sin percibir remuneración específica por este ejercicio.

Nuestra política retributiva está definida por la posición laboral, basándose en responsabilidades, habilidades y contribución organizativa. Esta aproximación considera una remuneración competitiva en el mercado y justa dentro de la compañía, enfatizando la importancia de una evaluación imparcial del puesto de trabajo para eliminar sesgos y garantizar que los salarios se fundamenten exclusivamente en criterios objetivos. Además, los salarios en MAHLE BEHR SPAIN superan siempre las cifras estipuladas en los convenios colectivos de cada ubicación.

Organización del trabajo

En cuanto a la organización del trabajo, con carácter general, los horarios y turnos de trabajo en la fábrica son los siguientes:

- Turno de mañana: de 6h a 14h.
- Turno de tarde: de 14h a 22h.
- Turno de noche: de 22h a 6h.
- Turno partido de 8h a 13h y de 14:30h a 17:30, excepto los viernes de los meses de mayo a septiembre donde exista jornada intensiva, con opciones de flexibilidad horaria.

Absentismo

De acuerdo con nuestros criterios de cálculo del absentismo en MAHLE, en 2024 se registraron 145.048 horas de laboral en MAHLE BEHR SPAIN (74.319 horas en 2023).

Medidas para el disfrute de la conciliación y para la desconexión laboral

En MAHLE, entendemos que la diversidad va de la mano con un entorno laboral flexible. Por ello, como parte de nuestro compromiso como empleador responsable y atractivo, promovemos condiciones que se adaptan a las diferentes realidades de nuestra plantilla. Estas son algunas de las medidas que impulsamos para facilitar un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal:

- Simplificamos los procedimientos relacionados con permisos y licencias, asegurando un tratamiento equitativo en todas las circunstancias.
- Ofrecemos permisos retribuidos adicionales, conforme a lo establecido en nuestro Convenio.
- Aplicamos esquemas de horario flexible para todo el equipo.
- Durante la temporada estival, habilitamos la jornada continua para el personal con turno partido.
- Establecemos criterios específicos de conciliación para quienes cuentan con reducción de jornada por guarda legal o atraviesan situaciones familiares particulares.
- Evaluamos e incorporamos medidas que faciliten el teletrabajo.
- Velamos por que los procesos de selección y promoción se basen únicamente en los requisitos del puesto, garantizando su objetividad e independencia de género.
- Favorecemos la contratación o promoción del género menos representado dentro de cada grupo profesional.
- Aseguramos que las personas con jornada reducida tengan el mismo acceso a las oportunidades de formación.

Salud y Seguridad

En el ámbito de la seguridad laboral, en MAHLE contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo respaldada por un Sistema de Gestión certificado conforme a la norma ISO 45001 desde 2020. Asimismo, disponemos de un Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, que refuerza nuestro compromiso con la protección de las personas y del entorno.

La gestión de la Seguridad en el Trabajo, la Ergonomía y la Psicosociología se lleva a cabo de manera interna, mientras que las áreas de Higiene Industrial y Medicina del Trabajo se gestionan a través de dos Servicios de Prevención Ajenos acreditados.

En nuestras instalaciones, ofrecemos servicios médicos propios y coordinamos el programa DAVID, orientado a la prevención y tratamiento de lesiones musculoesqueléticas. Además, abordamos los riesgos derivados del ruido y de la exposición a agentes químicos mediante protecciones colectivas, Equipos de Protección Individual (EPI) y controles médicos periódicos, garantizando que los niveles de exposición se mantengan dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.

Accidentes y enfermedades

A continuación, se presentan los registros de accidentes laborales, junto con los indicadores de frecuencia y gravedad correspondientes a los años 2023 y 2024, que permiten hacer seguimiento a la gestión de la salud y la seguridad de las personas trabajadoras. En 2024 no se han registrado enfermedades profesionales, al igual que en 2023.

	2024			2023		
	Total	H	M	Total	H	M
Núm. accidentes con baja en puesto de trabajo	8	6	2	9	7	2
Núm. accidentes sin baja en puesto de trabajo	15	9	6	14	7	7
Núm. accidentes con baja in itinere	1	0	1	2	1	1
Núm. accidentes sin baja in itinere	-	-	-	-	-	-
Índice de frecuencia (I.F)	7,6			10,4		
Índice de gravedad (I.G)	0,2			0,5		
Total horas trabajadas	1.178.228			1.347.508		
Jornadas perdidas	230			665		

Relaciones Laborales

En virtud del acuerdo colectivo en MAHLE BEHR SPAIN, se han establecido siete Comisiones de Trabajo compuestas por miembros del Comité y la Dirección de la empresa, dedicadas al análisis y mejora de diversos temas de su competencia:

- Comisión de Seguimiento del Pacto
- Comisión de Portavoces o Reducida
- Comisión de Igualdad
- Comisión del Fondo Social
- Comisión de MTM
- Comisión de Formación
- Comisión de Polivalencias

El 100% de nuestra plantilla está cubierto por el Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Tarragona. En materia de salud y seguridad laboral, el Comité de Seguridad y Salud Laboral se reúne trimestralmente para evaluar los planes de acción y mensualmente para monitorear la accidentabilidad, garantizando un entorno de trabajo seguro y bien regulado.

Formación

En MAHLE, consideramos la formación como un elemento clave para impulsar el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y reforzar nuestra posición en el mercado. Apostamos por un modelo de formación continua, adaptable y orientado a la mejora constante, lo que nos permite avanzar en innovación y competitividad. Las necesidades formativas se detectan de manera personalizada durante las reuniones anuales y se incorporan a un plan formativo que responde a las prioridades estratégicas de la compañía.

Este plan contempla áreas fundamentales como la seguridad en el trabajo, el desarrollo personal, la equidad, la mejora del rendimiento, la cohesión cultural y el cumplimiento de los objetivos corporativos. Asimismo, incluye programas especializados en ámbitos como calidad, mantenimiento y producción. A su vez, se identifican perfiles con alto potencial para los que se diseñan Planes de Sucesión específicos, apoyados por nuestro sistema de Evaluación de Potencial.

Nuestra política de formación apuesta por el desarrollo constante de competencias y el fomento del aprendizaje colaborativo. A través de nuestra plataforma e-learning, Learning @MAHLE, facilitamos el acceso global a contenidos formativos. Esta plataforma incluye una academia de ventas online con módulos breves conocidos como "píldoras de aprendizaje".

También fomentamos la movilidad internacional y el intercambio de experiencias entre sedes mediante el Programa Internacional de Aprendices. Además, formamos a nuestros managers en liderazgo, preparándolos para asumir funciones estratégicas y contribuir al crecimiento sostenible de la organización.

En 2024, destinamos un total de 3.680 horas a la formación de nuestro equipo, lo que supone triplicar las horas impartidas respecto al año anterior. Este notable incremento responde a la intensa actividad formativa desarrollada a lo largo del ejercicio, con especial enfoque en áreas críticas como protección de datos, ciberseguridad y seguridad operativa.

Estas iniciativas han representado una inversión estratégica en la capacitación de nuestro personal operativo, impulsando significativamente la profesionalización y fortaleciendo la cultura preventiva dentro de la organización.

A continuación, presentamos el desglose de las horas por categoría profesional de los últimos dos años:

Nº de horas de formación	2024	2023
Operarios	2.690	244
Mandos intermedios	743	642
Personal estructura	247	330
Total	3.680	1.216

Igualdad y diversidad

En MAHLE, la igualdad de género y la diversidad son principios clave alineados con la Ley Orgánica 3/2007 de España y principios universales. Valoramos la diversidad como un enriquecimiento cultural esencial en nuestro entorno laboral global, y hemos desarrollado un programa corporativo para promover la diversidad en términos de género, edad, raza, religión, entre otros aspectos.

Nuestro Plan de Igualdad 2021-2024 nos permite asegurar la igualdad de trato y oportunidades para todos los empleados. Además, implementamos formación específica para prevenir y gestionar casos de discriminación y acoso, e introdujimos iniciativas como la difusión del Plan de Igualdad, campañas de sensibilización, la adaptación del lenguaje corporativo y cursos en gestión de conflictos.

Como signatarios de la Carta de la Diversidad, celebramos la diversidad en nuestro Día Internacional de la Diversidad y lanzamos campañas que resaltan nuestra diversidad interna. Además, promovemos la flexibilidad laboral ofreciendo horarios flexibles y opciones de trabajo remoto o a tiempo parcial, integrados en nuestro programa "MAHLE for Me", diseñado para apoyar el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados.



Discapacidad

En MAHLE BEHR SPAIN, cumplimos con el mandato legal de reservar el 2% de nuestros puestos de trabajo para personas con discapacidad, según lo estipulado en el Decreto 86/2015 de 2 de junio. Más allá del cumplimiento legal, participamos activamente en colaboraciones con centros especializados en discapacidad tanto física como intelectual para fomentar políticas de empleabilidad e integración laboral. En 2024, nuestra plantilla ha incluido a 19 empleados con discapacidad, siendo 12 hombres y 7 mujeres (20 en 2023, con 13 hombres y 7 mujeres).

Accesibilidad Universal

Nuestras instalaciones están equipadas para garantizar un entorno adaptado a las necesidades de las personas con discapacidad que trabajan con nosotros. Aunque nuestras oficinas aún están en proceso de adaptarse a las normas de accesibilidad universal, estamos comprometidos con mejorar continuamente en este aspecto.

5. Derechos humanos

A nivel global, en MAHLE estamos comprometidos con la debida diligencia en materia de derechos humanos en toda nuestra cadena de valor global. Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos de derechos humanos y llevamos a cabo auditorías de proveedores para asegurar el cumplimiento de nuestros estándares.

En 2024, reforzamos nuestro compromiso en derechos humanos publicando el primer informe de cumplimiento de la Ley Alemana de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro, integrando procesos de evaluación de riesgos, formación y mecanismos de denuncia. Revisamos y consolidamos nuestras políticas internas en una nueva Declaración de Responsabilidad Social, alineada con los convenios de la OIT, reforzando estándares en toda la cadena de valor, además de implementar un grupo de trabajo transversal para la debida diligencia, ampliado auditorías a proveedores y ofrecido formación en derechos humanos a todos los niveles.

Código de conducta

Los valores de MAHLE —innovación, responsabilidad, imparcialidad y orientación al cliente— guían todas nuestras interacciones, tanto internas como externas. Como empresa global, asumimos un firme compromiso con nuestras responsabilidades legales, sociales y ambientales.

Para garantizar el cumplimiento normativo, incluyendo la legislación en materia de anticorrupción, competencia y medio ambiente, hemos implementado una estructura de cumplimiento global y contamos con un Código de Conducta para proveedores.

Esperamos que todos nuestros empleados y colaboradores externos actúen conforme a los más altos estándares éticos y legales, contribuyendo así a proteger y fortalecer la reputación de MAHLE.

Como parte de este compromiso, trabajamos activamente para asegurar la no vulneración de los derechos humanos dentro de la organización. Gracias a estas medidas, en 2024 no se ha registrado ninguna denuncia relacionada con este aspecto.

Derechos humanos en la cadena de valor

En MAHLE BEHR nos aseguramos de que nuestros proveedores se comprometen a respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente, asegurando que no exista trabajo forzado, infantil, esclavitud ni trata de personas, promoviendo un ambiente de trabajo inclusivo y libre de discriminación y acoso. Además, nos aseguramos de que nuestros proveedores respeten la libertad de asociación y negociación colectiva, así como el cumplimiento de las normativas sobre horas de trabajo, salarios y beneficios, y un compromiso firme con la salud y seguridad, adhiriéndose a todas las leyes y regulaciones pertinentes para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

6. Lucha contra la corrupción y el soborno

En MAHLE, la gestión del cumplimiento es un pilar fundamental de nuestra responsabilidad corporativa, basada en los principios de integridad, sostenibilidad y excelencia. Nuestra estructura de cumplimiento, sustentada en el MAHLE Business Code, garantiza que nuestras operaciones se desarrollen dentro de un marco legal y ético estricto, aplicable a todos los niveles de la organización, desde la dirección hasta los empleados en cada región.

Sistema de Gestión del Cumplimiento

Nuestro sistema de cumplimiento se basa en un enfoque descentralizado, donde cada unidad organizativa gestiona los riesgos aplicables a su área, mientras que ciertos riesgos, como la prevención de corrupción y la ley antimonopolio, son supervisados centralmente. En 2024, se reforzaron las directrices y programas de formación, incluyendo cursos obligatorios sobre prevención de corrupción, riesgos antimonopolio y cumplimiento normativo, a través de programas de e-learning y formación presencial. También se actualizaron las políticas como la prohibición de transacciones en efectivo, reforzando el uso de medios verificados como transferencias bancarias.

El Comité Directivo de Cumplimiento supervisa la estrategia y evolución del sistema, reportando directamente al Consejo de Administración. La Oficina Corporativa de Cumplimiento, adscrita al Departamento Legal, coordina las actividades preventivas, gestiona los informes de violaciones a través de canales internos y externos, y colabora con Oficinas Regionales de Cumplimiento para la implementación local de medidas, adaptadas a la normativa específica de cada región. Además, se han establecido Comités Regionales de Cumplimiento encargados de analizar riesgos locales y adaptar las políticas en consecuencia.

MAHLE promueve una cultura activa de prevención, impulsando la denuncia de irregularidades a través de plataformas seguras y confidenciales. Los incidentes relevantes son evaluados según la Guía Organizativa de Cumplimiento y, en caso necesario, investigados con la participación del Departamento de Auditoría Interna. Asimismo, para proteger la integridad de nuestras operaciones, exigimos a nuestros proveedores contar con sistemas de gestión de cumplimiento robustos, que incluyan comunicación efectiva del Código de Conducta, programas de formación y mecanismos de denuncia seguros.

La continua optimización de nuestro sistema de cumplimiento refleja el compromiso de MAHLE de ser un socio comercial justo, competitivo y plenamente alineado con las mejores prácticas éticas y legales internacionales.

Los canales de reporte de cumplimiento de MAHLE



7. Relación con la sociedad

Compromiso con la sociedad

En MAHLE, asumimos nuestras responsabilidades sociales y ambientales mediante tecnologías sostenibles y apoyo a proyectos sociales y educativos. Colaboramos con instituciones culturales y deportivas, y trabajamos con un centro especial de empleo para servicios de jardinería y limpieza. Nuestro Código de Conducta refuerza estos valores, promoviendo prácticas éticas y sostenibles entre nuestros proveedores.

Proveedores

En MAHLE, nos comprometemos a operar globalmente con integridad y legalidad, manteniendo un riguroso proceso de evaluación y supervisión de nuestros proveedores, enfocado en el cumplimiento legal y la gestión ambiental. Exigimos que nuestros proveedores adhieran a normativas estrictas en varias áreas: prevención de la corrupción, derechos de competencia y antimonopolio, comercio exterior, prevención del fraude y lavado de dinero, manejo de conflictos de interés, confidencialidad, protección de datos y seguridad, respeto a la propiedad intelectual, prevención de piezas falsificadas, y aseguramiento de que no se utilicen minerales del conflicto en la fabricación. Generamos reportes mensuales de calidad y tomamos acciones correctivas con proveedores que no cumplan sistemáticamente estas expectativas.

Clientes

Nos comprometemos con la salud y seguridad de los consumidores asegurando que nuestros productos cumplan con las especificaciones de seguridad requeridas por nuestros clientes. Para ello, mantenemos un sistema de calidad que asegura la trazabilidad de estas características, validado a través de auditorías internas y externas. Además, llevamos a cabo un seguimiento mensual de la satisfacción del cliente y la resolución de quejas, compilando esta información en un reporte mensual de calidad que se presenta a la dirección tanto local como regional.

Durante el 2024 hemos tenido una tasa de defectos de 3,1 ppm (partes por millón) (9 ppm en 2023), reflejando la eficacia de nuestro enfoque riguroso hacia la calidad de los procesos. Por otro lado, se recibieron 15 reclamaciones de clientes (14 en 2023), todas resueltas satisfactoriamente. Reconocemos que las expectativas de nuestros clientes son cada vez más altas y nos comprometemos a mantener un enfoque constante en la calidad, adoptando un pensamiento crítico proactivo y enfocado en la resolución de problemas y la mejora continua.

Información fiscal

Beneficios (en euros)	2024	2023
Beneficios antes de impuestos	(6.400.210)	(8.826.066)
Impuestos sobre beneficios	6.134	73.092
Beneficios después de impuestos	(6.394.076)	(8.752.974)

En 2024, Mahle Behr ha recibido una subvención por un total de 1.013.717 euros, otorgada por la Generalitat de Catalunya. Esta ayuda está destinada a impulsar un nuevo proyecto enfocado en el desarrollo de sistemas de refrigeración para baterías de vehículos eléctricos.

ANEXO 1. Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018

El presente estado de información no financiera se ha elaborado tomando como criterios los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información No Financiera y Diversidad. Para su elaboración, se han tomado de referencia los Estándares GRI para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (2021). El uso de los Estándares GRI se ha hecho de manera selectiva por lo que el presente informe no constituye un informe de conformidad con GRI. Los estándares utilizados se detallan debajo de la tabla de referencias.

Para la elaboración de este informe y la selección de los contenidos relevantes se ha realizado previamente un análisis de materialidad para determinar a partir de los contenidos requeridos por la citada Ley, qué contenidos corresponde incluir detalladamente y aquellos para los que por la falta de sistemas de información adecuados o por la baja relevancia de estos en el negocio del Grupo se incluye una explicación de los motivos de su omisión.

Contenidos	Página / Referencia
Descripción del modelo de negocio	4-10
Marcos utilizados	3, 29
Riesgos relacionados con las cuestiones del EINF	6
Medio Ambiente	
Información detallada	11-12
Contaminación	12-13
Economía circular y prevención y gestión de residuos	12-13
Uso Sostenible de Recursos: Agua	14
Uso Sostenible de Recursos: Materiales	15
Uso Sostenible de Recursos: Energía	14
Uso Sostenible de Recursos: Eficiencia energética	14
Cambio Climático: Emisiones de GEI	16
Cambio Climático: Adaptación	15-16
Cambio Climático: Metas de emisiones GEI	15-16
Protección de la biodiversidad: Medidas	Nuestra actividad no supone riesgos ni impactos para la biodiversidad, debido a que las operaciones no se encuentran cerca de áreas con biodiversidad.
Protección de la biodiversidad: Impactos	
Social y Laboral	
Empleo: Número de empleados	17-19
Empleo: Modalidades contratos de trabajo	19-21
Empleo: Número de despidos	21
Empleo: Remuneraciones	22
Empleo: Brecha salarial	(No se proporciona el promedio de remuneraciones por género, edad y categoría profesional ni la brecha salarial por cuestiones de confidencialidad).
Empleo: Remuneración de consejeros y directivos	
Empleo: Desconexión laboral	22
Empleo: Discapacidad	25
Organización del trabajo	22

Contenidos básicos	Página / Referencia
Social y Laboral	
Organización del trabajo: Absentismo	22
Organización del trabajo: Conciliación	22
Salud y Seguridad: Condiciones	23
Salud y seguridad: Accidentes y enfermedades	23
Relaciones trabajador-empresa	23-24
Formación	24
Igualdad	25
Sociedad	
Compromisos con el desarrollo sostenible	28
Subcontratación y proveedores	28
Consumidores: Salud y seguridad	28
Consumidores: Reclamos	28
Información fiscal	28
Derechos humanos	
Due diligence de derechos humanos	26
Riesgos y medidas	26
Libertad de asociación y negociación colectiva	26
Discriminación en el empleo	26
Trabajo forzoso e infantil	26
Corrupción	
Prevención de corrupción y soborno	27
Prevención de blanqueo de capitales	27
Aportaciones a fundaciones y ESAL	No se han realizado aportaciones a entidades sin ánimo de lucro.

Este material hace referencia a Contenidos parciales de los siguientes estándares GRI en su versión más actualizada:

- 205: Lucha contra la corrupción
- 301: Materiales
- 302: Energía
- 303: Agua y efluentes
- 304: Biodiversidad
- 305: Emisiones
- 306: Residuos
- 401: Empleo
- 402: Relación trabajador-empresa
- 403: Salud y seguridad en el trabajo
- 404: Formación y educación
- 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406: No discriminación
- 407: Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408: Trabajo infantil
- 409: Trabajo forzoso u obligatorio
- 412: Evaluación de los derechos humanos
- 413: Comunidades locales
- 414: Evaluación social de los proveedores